

J2 ET J7 À 9

Les expérimentations RH sont en place à Roissy depuis bientôt 8 mois. Il va bientôt être temps d'en reparler, ce qui fera l'objet d'un débat à venir et dans lequel le SNCTA prendra toute sa place.

Force est de constater que ces expés ont permis de faire fonctionner le centre depuis lors avec 12 équipes de 14 personnes, dont 10 présents. Sans elles, soit il aurait fallu contraindre drastiquement le trafic, soit..... les ICNA.

La situation des effectifs reste néanmoins préoccupante et fragile, comme nous l'avons toujours affirmé : les cas d'équipes sous l'effectif nominal vont se multiplier. Lorsque cela se produit en salle les consignes sont claires et le SNCTA a oeuvré pour que le GT Capa soit saisi. En revanche, le SNCTA réitère sa demande faite depuis le début des expés de mettre en place un système robuste pour gérer l'armement en-dessous de l'effectif nominal en tour.

La proposition de la section SNCTA est articulée autour des 3 points suivants :

- il est ***hors de question de mutualiser*** les effectifs de tour et ceux de l'approche car ce cadre n'est pas reconnu par la DO et présente une menace sur le travail en équipe ;
- il est ***inconcevable, en complément du point précédent, de limiter la formation des QICA en salle*** alors même qu'on a besoin d'eux en tant que PC pour renforcer les équipes ;
- le SNCTA prône une gestion opérationnelle de la plateforme en ***J2 et en J7 depuis la tour centrale avec les capacités adéquates***, et ***soutiendra sans réserve toutes les équipes*** qui appliqueront cette mesure, afin de garantir la sécurité des vols.