

BILAN 2018

AVANT

Depuis 2012, le temps de briefing et de relève au CRNA-SE était forfaitisé à 1,58h par semaine.

Le SNCTA avait obtenu la conservation de ce forfait dans sa proposition « arrêté de 2002 » lors de la consultation de mai.

APRÈS

Dans son « cadre » protecteur, l'UNSA-ICNA signe un forfait à 1,41h, ce qui représente environ 9h de plus sous le casque.

L'UNSA-ICNA écrit dans ses tracts que le passage de 1,58h à 1,41h est compensé par l'octroi d'un congé supplémentaire. Pourquoi est-ce faux ?

- Un JRH ne compense que 7h alors qu'ici 9h supplémentaires sont effectuées ; la méthode de calcul actuelle aurait conduit à 2 JRH.
- Ce congé supplémentaire est punctuel (valable 2 ans) alors que l'abaissement du forfait est pérenne.

JUGEZ PAR VOUS-MÊMES.

lfmm@sncta.fr

