



ÉLECTIONS 2018

Chaque semaine, le SNCTA aborde au cours de la campagne, une thématique spécifique. La section se propose de décliner chacun de ces thèmes au niveau local.

Augmenter, sécuriser et former les recrutements de contrôleurs est probablement le défi majeur à relever collectivement en ce moment. À ce jour, le nombre déjà limité de ressources qualifiées continue de diminuer partout alors que le trafic augmente significativement. Le CRNA Est est déjà particulièrement touché par ce

sous-effectif. Notre profil de centre du Nord à faible attractivité accentue ces problèmes alors que nos besoins n'ont jamais été aussi élevés.

Les premiers recrutements du Protocole 2016 (315 ICNA sur 3 ans) négociés par le SNCTA seront affectés en centre dès 2019. Quand ils seront qualifiés, le nombre de PC par équipe repartira enfin à la hausse. En attendant, le SNCTA continue d'agir ! Les actions de la section locale et du bureau national du SNCTA ont permis cette année d'affecter 15 sorties ÉNAC sur 48 disponibles (31% du total). L'USAC CGT n'a pas jugé bon de se déplacer en GT Effectif cette année pour défendre les

dernières ressources issues du Protocole 2013 dont elle est pourtant signataire. L'UNSA ICNA de son côté, défendait en séance l'affectation de 2/3 des sorties ÉNAC dans le Sud et l'Ouest de la France. **La force de conviction du SNCTA a été décisive.**

L'an prochain, la section locale demandera plus de sorties ÉNAC et veillera à ce que la subdivision instruction soit dimensionnée pour accueillir cette charge de formation supplémentaire.

Il devient impératif de définir un effectif de référence (comprendre : qualifié) afin de quantifier le sous-effectif. Pour le moment, le seul ordre de grandeur à disposition reste l'objectif décrit par le DSNA en janvier dernier de 17 à 18 PC par équipe à horizon 2023. Le SNCTA ne peut se satisfaire d'une fourchette arbitraire qui ne tient pas compte des hausses continues de trafic que le CRNA Est connaît depuis 2010.

Les spécificités du CRNA EST, avec sa charge d'instruction, son *turn-over* important et son temps moyen de qualification significativement plus élevé qu'ailleurs devront être prise en compte dans une nouvelle méthode fiable de dimensionnement. La section s'en assurera !

Votez SNCTA les 4, 5 et 6 décembre prochain, pour porter nos spécificités rémoises et peser dans les arbitrages.