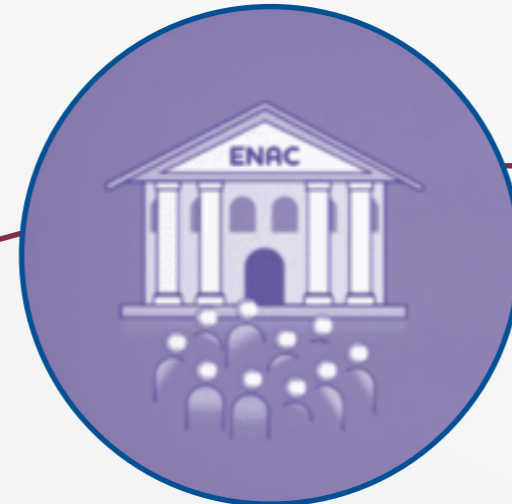
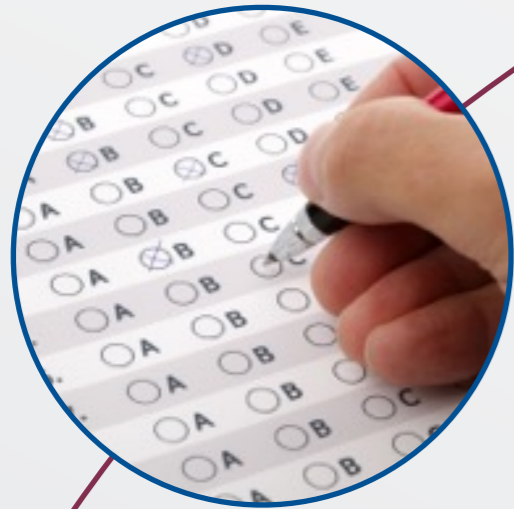


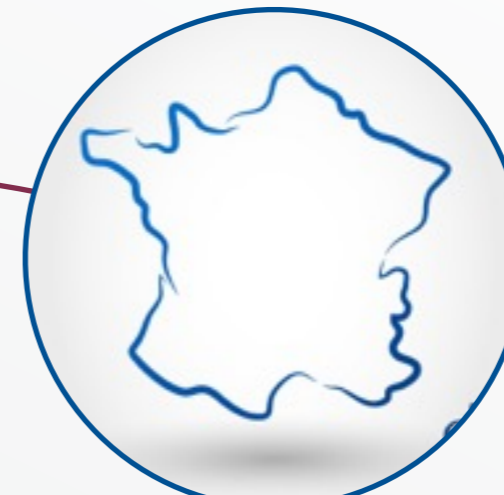
- ☀ Augmenter le nombre de contrôleurs
- ☀ Donner de la visibilité au concours (banque CCP)
- ☀ Passer à 75% de recrutements concours externe
- ☀ Sécuriser les effectifs du Protocole 2016

LES RECRUTEMENTS



L'ENAC

- ☀ Augmenter la capacité de formation de l'ENAC
 - ☀ Plus d'ICA pour former les promos ICNA
 - ☀ Expérimenter une nouvelle organisation du travail
- ☀ 4 promos dès 2019
- ☀ 6 promos dès 2024 pour anticiper les nombreux départs à la retraite à partir de 2029



L'AFFECTATION

- ☀ Ouvrir des postes en CRNA et en APP
- ☀ Fusionner le GT Effectif (affectations CRNA/PG/PO/ENAC) et GS 32h (affectations APP)
- ☀ Appliquer une méthode d'affectation objective, équitable et transparente prévoyant les variations d'effectif sur 5 ans (retraites, mutations, qualifications ou échecs, inaptitudes...)



L'EFFECTIF QUALIFIÉ

- ☀ Appliquer une méthode pour définir un effectif de référence qualifié et un effectif hors salle, pour tous les centres
- ☀ Défendre un effectif de référence permettant 25% de droits à congés



LA MUTATION

- ☀ Défendre le droit à mobilité des contrôleurs
- ☀ Ouvrir des postes en AVE : pré-requis à toute mutation !



- ☀ Convaincre l'administration et les pouvoirs publics
- ☀ Opposer un effectif de référence national pour objectiver et sécuriser les recrutements
- ☀ Défendre le droit à mobilité et à congés
- ☀ Anticiper l'avenir et piloter les effectifs à 5 ans

Interlocuteur principal pour représenter et défendre les contrôleurs, le SNCTA porte à tous les niveaux une vision nationale et crédible pour augmenter et sécuriser les effectifs.
Les 4, 5, 6 décembre votons SNCTA.

