

GT Effectifs

En janvier 2018, le SNCTA s'était battu pour un changement de méthode dans le GT Effectifs. L'objectif, atteint en conciliation et mis en œuvre l'an dernier, était un pilotage des ressources en fonction de cibles objectives et transparentes en effectifs opérationnels.

Les problèmes sont nombreux : situation quasi généralisée de sous-effectif, ressources encore insuffisantes, absence de cibles objectives. Le SNCTA reconnaît néanmoins la qualité du travail réalisé par SDRH et la DO sur ce dossier ô combien stratégique où les intérêts à court terme sont souvent différents de ceux du long terme.

Ressources

Conformément à la reprise des recrutements actée dans le Protocole 2016, le GT effectifs de 2018 prévoyait l'affectation de 90 sorties ÉNAC en 2019 (promos 2017).

« ce sont seulement 78 sorties ÉNAC qui sont affectées à ce GT (soit 12 de moins que prévues l'an dernier). »

Problème, 7 places de la promo 17 C rentrée à l'ÉNAC en mai 2018 n'ont pas été pourvues faute de suffisamment de personnes sur la liste complémentaire.

Ce défaut d'alimentation est accentué par un arrêt formation d'un élève de la promo 17 A, par la démission d'un autre parti sur une carrière de pilote et par une inaptitude médicale.

Enfin, avec le jeu des redoublements qui repoussent l'affectation de certains élèves, ce sont seulement 78 sorties ÉNAC qui sont affectées à ce GT (soit 12 de moins que prévues l'an dernier).

L'un des enjeux de ce GT était donc aussi d'arbitrer la répartition de ce manque de ressources

qui arriveront plus tard : les promos 2018 A, B et C représentent près de 100 élèves (voir [CDA n° 787](#)).

Dans la continuité des années précédentes, et conformément aux annonces du DSNA, toutes ces sorties ÉNAC sont affectées au GT Effectifs. Côté ICNA, le GS 32 heures disposera, quant à lui, d'une prévision d'une dizaine d'EP/SP et de 4 emplois réservés.

Effectifs cibles

Si les cibles des CRNA annoncées de manière arbitraire par le DSNA en janvier 2018 ne sont globalement pas incohérentes, le SNCTA revendique la fin des travaux et des discussions sur le sujet afin d'avoir des cibles objectives, équitables et plus précises pour tous les organismes (y compris dans les approches qui voient leurs effectifs baisser sans cible identifiée).

CAP 2018

La DSNA indique que la répartition des ressources de ce GT Effectif doit tenir compte des écarts entre les prévisions des arrivées et des départs 2018 avec le réalisé constaté fin 2018.

	Prévisions GT Effectifs 2018			Bilan réalisé 2018	Δ 2018
	Arrivées 2018	Départs 2018	Bilan		
Aix	30	12	18	25	7
Athis	22	17	5	0	-5
Bordeaux	20	5	15	17	2
Brest	14	8	6	7	1
Reims	15	14	1	-10	-11
CDG	9	11	-2	-1	1
Orly	4	5	-1	-4	-3

L'écart entre le bilan prévu et le réalisé est lié à des postes non pourvus ou à des renoncements de mutations.

Situation initiale et perspectives

La situation initiale est variable en fonction des centres. Si certains centres sont clairement en-dessous des cibles, d'autres en sont proches voire au-dessus. Cependant ces derniers ont généralement des perspectives très à la baisse pour cause de départs à la retraite ou en CAP.

ICA

Compte tenu des départs prévus en 2019 et de la nécessaire montée en puissance de la capacité de formation de l'ÉNAC, SDRH prévoit l'affectation de 12 ICA.

Pour le SNCTA, ces affectations ne seront pas suffisantes pour former 4 promos par an. Afin de sécuriser l'avenir de la formation des contrôleurs, il a demandé et obtenu une « clause de revoyure » en fonction des recrutements 2020 qui seront négociés prochainement.

Résultat GT Effectifs 2019

	ÉNAC	AVE	Total
Aix	10	20	30
Athis	28	6	34
Bordeaux	6	14	20
Brest	2	6	8
Reims	30	4	34
CDG	0	2	2
Orly	2	8	10
ICA (en-route)		5	5
ICA (approche)		7	7
	78	72	150

La méthode de pilotage de ressources centre par centre, établie début 2018, a de véritables vertus mais se heurte à l'état général des effectifs de contrôleurs. Ainsi, cette année encore la gestion des ressources de contrôleurs est un véritable casse-tête.

Pour le SNCTA, il est urgent que les discussions sur les cibles en effectifs opérationnels aboutissent. De même, définir les recrutements de contrôleurs aériens en 2020 et au-delà doit être une priorité.