

Le SNCTA a travaillé au plus proche de vous pour :

- ✓ **Proposer à la salle une alternative valorisée et cadrée** aux efforts d'adaptation du TDS imposés par l'administration (XP): journées plus courtes, sérénité de gestion tactique en salle, rémunération, congés optimisés en période de charge. Un projet construit avec la salle pour protéger nos conditions de travail.
- ✓ **Négocier des droits à absences protecteurs**, notamment les jours de formation 4F, le formé est compté en dehors du quota d'absences, c'est un droit à absence en plus pour un agent de l'équipe.
- ✓ **Faire reconnaître l'investissement**: récuaps pour les EAO pré blocs (sera reconduit en 2023 pour tous), récuaps en cas de dépassements horaires.
- ✓ **Adaptation des notes de services RO** : le Compte Temps de l'année N n'ampute pas les JRH de l'année N+1, exclusion des ACDS des RO...
- ✓ Dès le début de la crise COVID, **négocier la mise en place d'un TDS « spécial crise » et de télétravail pour protéger les personnels.**
- ✓ **Exiger la constitution d'une entité RH** rattachée directement au SE, élément indispensable à une gestion efficace. Elle se met petit à petit en place.
- ✓ **Accompagner de nombreux cas individuels** via nos cellules @ASAP, @CESAME, @Retraites, @Mobilité mais aussi directement et de façon confidentielle au plus près des contrôleurs du centre : continuez à nous contacter en cas de difficultés !
- ✓ **Obtenir des affectations en grand nombre lors des derniers GT effectif** pour faire remonter l'effectif en salle au CRNA Nord.
- ✓ **Obtenir l'installation de « frigos connectés »** notamment pour les repas de soirée et de nuit.

- **Lancer un GT ACDS** pour réfléchir notamment à l'organisation du TDS des ACDS.
- **Faire aboutir au plus vite les indispensables mesures de fidélisation et d'attractivité** portées par le SNCTA dès les négos protocole 2020.
- **Finaliser la mise en place du CISM à LFFF**, portée par le SNCTA pour remplacer le « numéro de téléphone » en cas d'incident. C'est une solution plus efficace, rapide et humaine et prise en charge par l'administration. L'accompagnement est prévu par des pairs formés et/ou des psychologues spécialistes des thérapies courtes, proches du bassin de vie ou professionnelle et accessibles dans les 48h, il garantit l'anonymat.
- **Mise en place du télétravail plein et entier** partout où cela est possible, principe obtenu en conciliation de grève par le SNCTA et défini en CT DO le 25 novembre.
- **Accompagner le passage à 4F** de façon sereine et en toute sécurité pour tous.
- **Demander une réflexion sur les détachements.**
- **Accompagner la remontée des effectifs qualifiés** à venir notamment en réduisant les temps de formation avec le stage pré-transition ENAC.
- **Poursuivre nos actions pour un retour à la normale dans le fonctionnement des subs** avec un encadrement en nombre suffisant et des conditions de travail sereines.
- **Défendre les mentions partielles d'unité** pour les ICNA dans l'encadrement local.
- **Porter l'amélioration du cadre de vie au travail** via une réflexion sur les aménagements des espaces communs, de loisirs et de repos.
- **Exiger la mise en place d'un réel tri sélectif des déchets**, les tergiversations sur ce sujet n'ont que trop duré.

Et nous continuerons à vos côtés pour :

Les objectifs du SNCTA pour le CRNA Nord sont clairs : fidéliser plutôt que restreindre, valoriser les efforts plutôt que les imposer, attirer de nouveaux collègues plutôt que les repousser, améliorer les conditions de travail en salle et hors salle plutôt qu'en demander toujours plus, affecter des sorties ENAC au CRNA Nord plutôt que dans les centres attractifs ...

Pour y parvenir, votre soutien est indispensable !

À la section locale SNCTA nous sommes nombreux à être présents sur tous les sujets : Christophe, Tiphaine, Nathalie, Olivier, David, Xavier, Alexandre, Thierry, Emmanuel et d'autres plus ponctuellement. Nous travaillons sans relâche pour que notre centre retrouve le niveau qu'il n'aurait jamais dû quitter.

Le SNCTA a pour objectif permanent d'améliorer et garantir les conditions de travail des contrôleurs au plus proche de leurs besoins.

Au CRNA Nord, nous sommes une équipe renforcée et motivée avec des nouveaux et des plus anciens.

Donnez-nous les moyens de continuer à travailler pour la défense de vos intérêts en votant pour les listes SNCTA lors des 3 scrutins des élections à venir. Chaque vote renforce nos actions ! Votez SNCTA du 1er au 8 décembre !