

Ce GT Effectifs s'est tenu dans un contexte inédit et fortement contraint. Alors que les effectifs des centres de contrôle sont très éloignés de leurs besoins, les ressources disponibles sont au plus bas. En effet, à cause de la crise sanitaire, l'année 2020 ne comporte qu'une campagne de mobilité et qu'une promotion ÉNAC à affecter (MCTA 18A).

Choix assumé de la direction en début de crise sanitaire, les velléités de brider la mobilité et de sous-alimenter partiellement voire totalement les CRNA, Roissy et Orly, devaient régir ce GT Effectifs, au motif que la formation serait impossible avec le trafic en baisse.

Le SNCTA s'est opposé depuis trois mois à cette vision, en défendant une politique en matière de simulations et de dérogations pour l'obtention de la qualification.

La proposition initiale de la DSNA, inacceptable en l'état, aurait inévitablement débouché sur une crise sociale. Le SNCTA a argumenté pour la faire évoluer bien que le résultat final ne puisse être satisfaisant.

Proposition initiale DSNA				Résultats		
AVE	ÉNAC (34 élèves)	Total		AVE	ÉNAC (34 élèves)	Total
0	0	0	CDG	2	0	2
0	0	0	Orly	4	0	4
4		4	ÉNAC	4		4
4	8	12	Aix	8	4	12
2	0	2	Athis ⁽¹⁾	4	6	10
2	6	8	Bordeaux	6	2	8
2	6	8	Brest	4	4	8
0	0	0	Reims ⁽¹⁾	2	6	8
14	20	34	TOTAUX	34	22	56

⁽¹⁾ la DSNA s'appuie sur les remontées des centres indiquant que plus de sorties ÉNAC augmenterait le temps de formation.

Parce que les affectations d'aujourd'hui conditionnent la reprise de demain, parce que les contrôleurs sont attachés à la mobilité, le SNCTA a défendu une position conciliant enjeux sociaux et opérationnels et a su faire bouger les lignes. Le SNCTA ne se satisfait pas pour autant de ce résultat qui ne saurait masquer le manque de ressources disponibles, pourtant plus que jamais nécessaires.