

Les enjeux de la reprise

A l'heure du début du déconfinement, le CRNA Nord et plus largement la DSNA se préparent à une reprise très progressive. Le SNCTA est mobilisé à tous les niveaux pour répondre aux trois objectifs incontournables à ses yeux : sécurité sanitaire, adaptation au trafic et formation.

Protéger la santé des agents

La situation sanitaire au CRNA Nord est pour le moment maîtrisée, mais nous sommes situés dans une zone où le COVID-19 circule. Il est primordial de rester vigilants pendant la délicate période qui s'ouvre. Nous devons apprendre à généraliser les mesures barrières dans un contexte où le nombre de contrôleurs présents en salle et des personnels dans les bureaux va progressivement augmenter.

Le DSNA a décidé, mercredi 6 mai en CT DGAC, de rendre obligatoire le port du masque pour toutes les activités et déplacements dans les parties communes, notamment dans toutes les salles de contrôle de France.

Les masques en textile lavables commandés par la DGAC sont enfin là. Chaque agent en recevra 10 à récupérer en coordination avec ses chefs d'équipes.

Ces masques doivent être lavés avant la première utilisation. Le SNCTA a demandé de les tester sur position (ils semblent bien épais) pour s'assurer de leur compatibilité avec nos missions. Les masques chirurgicaux provisionnés devraient permettre de se retourner si nécessaire.

Côté hors salle, le télétravail restera privilégié pour diminuer le nombre d'agents dans les bureaux.

Les agents malades ou cas contact doivent toujours se signaler auprès du service médical et du service exploitation.

Accompagner la reprise

En ce qui concerne l'organisation du travail en salle, la DSNA se coordonne avec Network Manager et les compagnies aériennes pour anticiper le plus finement possible la hausse du trafic aérien. La stratégie des premières phases est d'adapter le nombre de contrôleurs présents au strict nécessaire via ces informations.

Localement, le tour de service PCA (équipes ségréguées, pauses individuelles...) est prolongé. Le Plan de Reprise d'Activité (PRA) local prévoit de le conserver jusqu'à une capacité de 4 secteurs.

Au-delà de 4 secteurs, un retour au TDS classique sera nécessaire et les mesures de ségrégation ne seront plus possibles. Il faudra trouver des aménagements qui permettront de garantir la sécurité des agents sans freiner la reprise que nous attendons tous.



Tant que les mesures de ségrégation des équipes perdurent, les remplacements et permutations ne sont pas autorisés, à l'exception des CDS et ACDS. La sub contrôle gèrera avec des absences supplémentaires les remplacement déjà validés.

Les droits à congés restent ceux de la période hors charge. Il est difficile aujourd'hui de se projeter de façon certaine sur des quotas différents pour l'été.

Equipes à 9 (8 PC+ACDS) , les droits à congés ne changent pas. COVID ou pas, ce sera 3 absents.

Mais ce qui est certain c'est que les 5 ou 6 équipes à 9 PC (8 PC+1 ACDS) de l'Ouest n'auront pas d'adaptation, ce sera 3 absences. *NB : avec 4 secteurs, il faudra 4 présents (+1 de marge, donc 5PC+CDS/ACDS) ou, si 5 secteurs, également 5PC+CDS/ACDS comme prévu dans la NDS.*

Au CRNA Nord, l'été 2020, COVID ou pas, restera identique. Le sous effectif n'a pas disparu et les retards pris dans les qualifications ne feront que creuser la situation à l'automne.

Relancer et renforcer la formation

Le coup d'arrêt aux formations initiales met en difficulté nombre de nos collègues. Le SNCTA a recensé l'ensemble des stagiaires pouvant être impactés par la limite de temps de qualification. Il a obtenu de SDRH une gestion souple au cas par cas.

La reprise de la formation initiale est une priorité pour la DSNA, qui affiche l'ambition de ne pas la retarder de plus de 8 semaines. La formation est aussi essentielle pour notre centre.

L'usage du simulateur va donc être plus intense avec des aménagements sur l'amplitude horaire d'utilisation.

L'administration met des moyens et des PER sont systématiquement prévus en semaine de 17h à 20h pour des « créneaux équipes ». Une branche par zone est prévue avec inscription sur OLAFATCO : J2 : 17h - 18h et S2 : 18h - 20h (pour le moment). Le weekend le simulateur sera en accès libre mais sans PER, charge aux PC de jouer ce rôle.

Nous avons également validé avec le service de lancer au plus vite une réflexion sur la formation, notamment celles des stagiaires qui sont à l'entraînement. De nouvelles simulations vont devoir être créées. Il faut nous adapter en cette période de trafic faible qui va durer. La simulation intensive serait le moyen central pour les faire progresser mais il reste à construire le « comment ». Le SNCTA est mobilisé sur ce sujet depuis déjà quelques semaines et espère des adaptations de la DSAC au sujet des tests, il faudra ensuite savoir les décliner localement.

Formation initiale, maintien de compétences, disponibilité étendue du simulateur : la problématique « formation » sera fondamentale dans les prochains mois pour les C mais aussi pour les PC .

Dérogations de maintien de MU

Compte tenu du côté extraordinaire de la situation que nous vivons, la DSAC en collaboration avec la DSNA a émis un certain nombre de mesures dérogatoires concernant :

- les **mentions d'unité** : pour toutes les MU dont la fin de validité est comprise entre le 16 mars et le 15 novembre, une date butée commune est mise en place au 15 novembre pour passer les évaluations (ECLP, ECLF, MTF, ECP, QCM). La date de fin de validité de la mention ne change pas, les contrôleurs concernés sont en autorisation provisoire d'exercice (APE). Des dispositions sont également prises pour les stages FSAU et FH ;
- les **mentions linguistiques** ;
- les « **200 heures** » : gestion au cas par cas avec possibilité de procéder à des relâchers, dérogation d'utilisation du simulateur au-delà des 20 heures maximum habituelles dans le décompte final. Il ne nous échappe pas cependant que les 200h, au vu du faible trafic, pourraient devenir un problème, nous serons attentifs si cela se généralisait ;
- les « **90 jours sans exercice** » : pas de dérogation possible et relâcher obligatoire mais possibilité de procéder à des relâchers « allégés » et d'utiliser le simulateur pour « casser » la contrainte des 90 jours ;
- le **maintien de compétences Chef de salle.**

Des questions ? Besoin d'éclaircissement ?

Une adresse: lfff@sncta.fr

Ordonnance « congés »

La déclinaison par la DO de l'ordonnance du gouvernement sur le dépôt de congés par les agents de la FP de l'Etat est sur le point d'être publiée. L'Assemblée nationale vient de repousser la date de fin d'état d'urgence sanitaire au 10 juillet 2020.

L'impact de l'ordonnance des congés sera donc limité pour les contrôleurs. La majorité d'entre eux, notamment ceux placés en réserve opérationnelle, ne devrait finalement être obligée de ne poser que 5 jours de congés entre le début et la fin de l'état d'urgence sanitaire. À confirmer dans la note à venir.

4-Flight dérape encore

Une réunion paritaire issue du CT DSNA est prévue le 14 mai. Doivent y être présentés le PRA DSNA ainsi que des axes de perspectives à moyen terme.

Si la DGAC a confirmé la priorité du projet *4-Flight*, le calendrier de déploiement semble compromis avec des probables décalages de mise en service allant de 6 à 12 mois dans les centres concernés. Il faudra néanmoins localement savoir rester réactifs... même si ce nième recul est regrettable pour tous.

Concours ICNA

La préservation du schéma d'emploi 2020, avec 4 promotions ICNA, reste un objectif prioritaire de la DSNA. Depuis cette année les recrutements se font via le concours CCINP et des adaptations seront nécessaires pour les oraux mais les premiers reçus feront leur rentrée en 2020 comme prévus, et les suivants entreranno en décalé début 2021.

Mobilité

Les postes ouverts à la campagne de mobilité de printemps seront publiés le 8 juin. Cela ne concernera que des postes hors salle (Ass Sub et au dessus, Adjoint CCA et Chef CA).

Les ICNA n'auront en 2020 qu'une seule campagne de mobilité vers des postes opérationnels (PC, CNGE ou DCC). Ce choix de la DSNA, qui s'appuie sur des arguments de soucis de formation, retarde au final les plans de nos collègues qui projetaient un départ. Le SNCTA a demandé que la campagne de mobilité d'automne se tienne au plus vite après l'été.

Le GT effectif et le GS32h qui détermineront les ouvertures d'AVE et les affectations des sorties ENAC devraient se tenir dans les prochaines semaines.

La section locale continuera d'alerter notre administration centrale sur la situation des effectifs de notre centre qui reste très problématique mais qui ne doit pas néanmoins obérer la mobilité pour ceux qui le souhaitent.

**Le SNCTA est le syndicat de tous les
contrôleurs, n'hésitez pas à nous rejoindre :
[Adhérer au SNCTA](#)**

Depuis le début de la crise COVID, le SNCTA a participé activement à la mise en place des mesures nécessaires pour protéger les personnels. Nous gardons la même mobilisation pour accompagner la reprise, que nous espérons la plus rapide possible, mais sans transiger à l'impératif sanitaire. Les contrôleurs ont besoin de travailler en confiance sur site pour rester réactif, moteur et acteur de la reprise du transport aérien.

La formation sera un des enjeux majeurs des prochains mois:

-  **formation continue pour maintenir notre expérience en situation durable de faible trafic;**
-  **formation initiale, un défi que nous devons relever collectivement au plus vite pour former nos futurs collègues PC dans des délais raisonnables.**