

N°575 – 17 JANVIER 2010

GT Effectif le SNCTA exige :

Mobilité et alimentation continue

LES PREMIERS EFFORTS RÉALISÉS PAR L'ADMINISTRATION EN GT EFFECTIF DOIVENT ÊTRE PRÉCISÉS ET POURSUIVIS. LE CTP DSNA DU 19 JANVIER N'ÉCHAPPERA PAS AU DÉBAT SUR LA GESTION DES EFFECTIFS. ÊTRE CAPABLE DE RÉPONDRE AUX ENJEUX DE DEMAIN IMPOSE UNE GESTION RAISONNÉE MAIS SURTOUT RAISONNABLE DES EFFECTIFS. LES PHÉNOMÈNES DE RUPTURE, EN TERMES DE GESTION, SONT TOUJOURS DÉSASTREUX. LE SNCTA NE L'ACCEPTERA PAS.

	TOTAL	AVE	ENAC
Aix	10	6	4
Athis	10	4	6
Bordeaux	6	4	2
Brest	2	2	0
Orly	10	4	6
Roissy	2	2	0
Reims	19	3	16

Les postes offerts en 2010 en CAP et aux promotions ENAC (recrutées au protocole 2006/2009) permettent d'avoir des ICNA qualifiés au plus tôt en 2012 pour les AVE (12 mois maximum dans leur centre d'origine puis minimum 1 an de formation) et 2013 pour les sorties ENAC.

Face aux fortes baisses de trafic et à la diminution du nombre de départs en retraite dès 2011 (160 départs en 2008 pour 95 en 2013), la quantité de postes offerts par l'administration se réduit nettement par rapport aux années passées.

Le SNCTA exige de l'administration une **gestion raisonnée** qui :

- permette de **faire face aux enjeux** : reprise du trafic, impact de réorganisations espaces comme celui de Manche à Brest, formation sur les nouveaux outils, ...
- évite les **ruptures d'alimentation** aux effets désastreux pour les subdivisions instruction et pour les centres (Roissy et Brest par exemple) ;
- **garantisse la mobilité** géographique : **100% d'AVE** sur les centres les plus demandés compte tenu du peu de postes offerts ;
- **ne pénalise pas un centre** sous prétexte de fortes disparités entre 2 zones comme c'est le cas à Athis-Mons.