

N°516 – 22 JANVIER 2008

OPERA autour des personnels

DEFENDRE L'INTERET DES PERSONNELS TOUT EN ACCOMPAGNANT LES CHANGEMENTS NECESSAIRES AUX EVOLUTIONS DE NOTRE METIER ...STATUT ICNA, EFFECTIFS, PC POUR TOUS, HEA, REVALORISATIONS, LE SNCTA A MANTES FOIS PROUVE SON EFFICACITE AU SERVICE DES CONTROLEURS. C'EST DANS CET ESPRIT QU'IL S'ENGAGE A RELEVER LE DEFI D'OPERA : LES PERSONNELS RESTERONT AU CŒUR DU CHANGEMENT LIE AUX EVOLUTIONS EN REGION PARISIENNE

ORLY, TOUS LES CHOIX SONT PERMIS

Chacun doit trouver sa place dans la réalisation du projet OPERA. A Orly, chacun pourra choisir son rôle et le chemin qui le mènera au nouvel organisme.

Le choix de rester à Orly

Aucun déplacement de personnel ne sera imposé par la DGAC. Le SNCTA a toujours défendu ce principe, seule garantie que les évolutions se passent dans la sérénité. Les personnels pourront donc rester à Orly en conservant leur salaire et leurs conditions de travail.

Le choix de Roissy

Ceux qui le souhaitent pourront rejoindre leurs collègues de Roissy afin de partager et de mettre en commun leurs expériences et leurs savoir faire. Dans un contexte intégrant le développement de la plateforme de Roissy et les défis franciliens lancés par le Grenelle de l'environnement, les contrôleurs de la ZAO (zone

d'approche OPERA) définiront, ensemble, les évolutions nécessaires des trajectoires de la région parisienne. Tout en gardant la sécurité comme priorité absolue, ils pourront intégrer des éléments nouveaux, tels que le relèvement des altitudes d'interception, et de façon plus générale les contraintes liées à l'environnement. Ensemble ils pourront définir le dispositif de circulation aérienne qui simplifiera une organisation particulièrement complexe.

Le choix du CRNA

Les contrôleurs d'Orly auront également le choix de rejoindre Athis-Mons. Ils pourront ainsi apporter toute leur expertise au moment du regroupement de la ZAO au sein d'OPERA. Ce choix professionnel permettra à ceux qui le souhaitent d'y associer le choix personnel de ne pas changer immédiatement de lieu de travail, tout en participant au projet OPERA.

*Selon le Directeur général,
personne ne sera forcé...
Le choix sera le maître mot de ce projet*

ATHIS MONS...QUE DU NEUF !

Un accès facilité

Les personnels d'Athis-Mons seront certainement ceux qui bénéficieront le plus des avancées apportées par OPERA. Tout d'abord le complexe qui accueillera ce nouveau centre de la navigation aérienne se situe à moins de 300 mètres du CRNA Nord. Il n'y aura donc pas à changer ses habitudes. OPERA sera même mieux desservi : voie d'accès dédiée, bus en site propre et proximité du nouveau tramway permettront de se rendre plus facilement sur son lieu de travail.

De l'espace pour le futur

5,2 hectares, 7.000 m² de bâtiment OPERA (3.500 m² par étage), 2.000 m² pour l'espace vie (restauration et associations), 10.000 m² d'installation sportives... voici les premiers éléments retenus pour la construction du nouveau centre. Les personnels au cœur d'OPERA devraient ainsi trouver en environnement professionnel inégalé à ce jour en Europe.



1500m² pour la salle de contrôle OPERA qui accueillera quelques 400 contrôleurs et près de 60 positions de contrôle

Une salle d'OPERA pour le contrôle

Une salle de contrôle de 1.500 m² et une salle technique de 2.000 m² permettront d'accueillir les secteurs du CRNA Nord nécessaires à la régulation du trafic à destination et au départ des aéroports parisiens et la zone d'approche OPERA.

Toutes les organisations syndicales ont activement participé au GT équipement OPERA. L'administration a repris l'ensemble des remarques afin, de garantir le succès opérationnel et technique de ce projet.

300 mètres pour passer d'un grand centre au plus grand complexe Européen

Matériel high-tech pour un centre hors du commun

OPERA sera le centre terminal le plus important d'Europe. Il bénéficiera donc d'un matériel de contrôle parfaitement adapté. Le projet ACROPOLE a pour but de définir les outils techniques répondant aux spécificités d'OPERA. Ecrans carrés, outils d'aide au contrôle, amélioration et développement des matériels existants, tout doit être mis en œuvre pour répondre aux enjeux.

ROISSY, PREPARER LE FUTUR

La majorité des personnels affirment depuis toujours que la spécialisation n'est envisageable qu'avec des éléments concrets de la mise en œuvre de la ZAO.

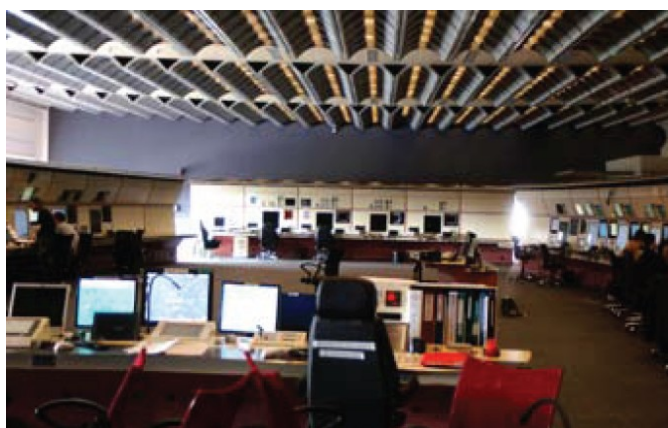
Spécialisation choisie pour les ICNA déjà affectés

Ce dossier a déjà fait l'objet de nombreuses réunions de travail avec la participation des personnels concernés. Si rien n'est finalisé, on peut déjà affirmer que les personnels en place auront le choix : **PC tour ou PC Zone d'approche OPERA**.

Une formation spécifique sera développée afin de garantir, par la formation initiale comme par la formation continue, une connaissance réciproque des métiers et une qualification Radar pour les PC tour.

La ZAO c'est répondre à demain tout en préparant OPERA

Partager expériences, savoir faire et les espaces pour gérer ensemble le trafic actuel et à venir seront des éléments indispensables pour répondre aux enjeux de la région parisienne dans un contexte de forte croissance à Roissy. Redéfinir les trajectoires, inclure le relèvement des altitudes d'interception et intégrer l'importance du Grenelle de l'environnement sont des challenges que les contrôleurs auront à relever, tout en participant au quoti-



750 m² pour accueillir la ZAO à Roissy et ses 150 contrôleurs pour 20 positions de contrôle

dien à la sécurité et au développement du transport aérien en région parisienne.

Créer la ZAO, c'est également préparer OPERA, afin de pouvoir mettre en œuvre sans délai le nouveau centre.

Il est aujourd'hui indispensable de passer du « chacun chez soi » au « tous ensemble » pour construire le centre de contrôle terminal le plus moderne d'Europe.

UN VOLET SOCIAL INDISPENSABLE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

L'accompagnement social

Il est aujourd'hui urgent d'ouvrir un espace de discussion pour définir l'accompagnement social des efforts qui seront consentis par les personnes volontaires pour changer de centre. Le SNCTA l'a toujours dit, si la ZAO et OPERA sont techniquement et opérationnellement nécessaires, les aspects sociaux sont aussi très importants.

Annoncées par le Directeur Général ces discussions doivent désormais débiter sans délai, et des garanties claires et fermes du gouvernement seront indispensables.

Des réponses pour conjuguer aspirations professionnelles et vies personnelles

Accompagner ceux qui bougent

Qu'il s'agisse des personnels d'Orly qui, par choix, participeront à la création de la zone d'approche OPERA, ou qu'il s'agisse des personnels de Roissy qui se déplaceront au sein d'OPERA, tout doit être fait pour faciliter et accompagner ces mouvements.

Aide au logement pour ceux qui déménagent, aide au transport pour les autres, recherche d'emploi pour les conjoints, facilitation pour les inscriptions des enfants en école ou en crèche... tout doit être envisagé et des solutions au cas par cas devront être trouvées... Le SNCTA y veillera.

1988-2008 : 20 ans de protocole

20 ans de résultats

Le SNCTA