

N°520 – 2 FEVRIER 2008

RP : après les objectifs, la méthode

LE COMITE DE SUIVI DU PROTOCOLE EXCEPTIONNEL SUR LA REGION PARISIENNE A PERMIS A L'ADMINISTRATION ET AUX SYNDICATS (SAUF LA CFDT) DE S'ACCORDER SUR LA METHODE A METTRE EN PLACE POUR CONSTRUIRE ET VALIDER LES ETAPES MENANT A OPERA. LES MOTS DU JOUR : VOLONTARIAT, PIONNIERS, PALIERS, CONCERTATION, VALIDATION.

Après avoir rappelé les enjeux de la région parisienne, la notion de service public de la DSNA et plus largement le cadre de la construction européenne, le DGAC et le DSNA ont présenté la méthode visant à mettre en place les différentes étapes du projet OPERA. Les débats et amendements proposés ont permis d'aboutir à un texte qui comprend les éléments principaux suivants :

La méthode : des pionniers et une approche par paliers

Pour l'administration il est urgent de passer les obstacles, de lever les doutes en mettant les personnels en situation, et de rentrer dans un mécanisme de construction. Pour cela, il est convenu d'organiser le projet en **3 programmes** :

- **La Task Force** : confirmant la poursuite des efforts engagés pour l'amélioration de la sécurité sur le court terme ;
- **Espace Roissy 2011** : constitué de 2 paliers mettant en œuvre les changements nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés ;
- **OPERA** : composé de 4 paliers permettant la réalisation progressive de ce vaste programme.

Le deuxième élément phare de cette méthode est la création, pour chacun des programmes, **d'équipes de pionniers**. Ces pionniers seront des contrôleurs opérationnels volontaires et en équipes. Ils **travailleront ensemble pour construire et définir les évolutions nécessaires**.

Nous passons donc d'une expertise de dossiers à une **expertise opérationnelle** : la pratique du terrain et le professionnalisme des personnels va reprendre la main sur les évolutions.

ESPACE ROISSY 2011

Le programme « espace Roissy 2011 » comporte 2 paliers. Les conclusions de chaque palier seront soumises à l'avis des CTP locaux et du CTP DSNA. Une démarche toujours soutenue par le SNCTA.

Spécialisation : le choix confirmé et les paliers professionnels annoncés

Principales évolutions sur ce sujet sensible:

- Poursuite des études sur les volumes à prendre en compte pour la spécialisation (demandé en AG par les personnels de CDG) ;
- Confirmation du volontariat (pour les PC comme pour les ICNA en formation) ;
- Définition de paliers professionnels : possibilité de s'arrêter à la tour (pour devenir PC tour) et d'avoir une priorité pour aller en salle d'approche dès qu'il y a de la place ;
- Possibilité pour les personnes déjà dans les centres de garder la double qualification s'ils le souhaitent ;

- Mise en place d'une fiche expliquant toutes les possibilités professionnelles offertes aux ICNA (statutaire, mobilité, parcours professionnels, indemnitaire,...).

Des pionniers pour définir et construire l'avenir

- Les pionniers travailleront, entre autres, pour étudier « ...en relation avec les services, des préalables opérationnels et techniques à un test du regroupement des approches d'Orly et de Roissy dans des périodes de moindre trafic (soirée ou week-end) ». La mise en œuvre des solutions retenues, (procédures, trajectoires), s'appuiera sur l'avis de l'ensemble de ces pionniers d'Orly et de Roissy.
- La spécialisation effective est liée au palier 2 et donc à la validation des tests ci-dessus.

OPERA

Un programme composé de 4 paliers. Le processus d'avancée et de validation des paliers est similaire à « espace Roissy 2011 ».

Localisation et construction

Cette journée a permis de (re)reconfirmer le site choisi à Athis-Mons.

Plus généralement, les paliers du programme OPERA seront rythmés par les travaux de génie civil : réalisation des plans, pose de la première pierre, construction puis livraison du bâtiment, installation des nouveaux matériels techniques et mise en œuvre opérationnelle.

Ces étapes constituent le cœur des attentes des personnels d'Athis-Mons qui participeront à chacune d'elles.

Transfert de secteurs

Compte tenu des doutes persistants de certains ICNA du CRNA Nord, il n'y aura pas de transfert de secteurs d'Athis-Mons tant que le génie civil ne sera pas suffisamment avancé. Les paliers définis tiennent compte de cet élément. Néanmoins le travail de définition des espaces à transférer se poursuivra et sera un élément de validation des différents paliers.

Retrouvez l'intégralité du texte sur www.sncta.fr rubrique Région Parisienne