

Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr



100% contrôleur au quotidien

Recrutement de 800 ICNA • Protection pénale • Financement de l'assurance MNAM ATC • Réduction des différentiels indemnitaires • Amélioration des retraites • Comité de validation technique des matériels futurs • DOM-TOM • Pénibilité et stress • Heures de vol • Billets GP

Nous sommes le service public de demain

Du 23 au 30 juin, votez SNCTA

MOSAIC, vers un service public durable

Nous refusons la concurrence entre prestataires, le contrôle aérien low cost, la privatisation des tours, l'externalisation des services, le dumping social. Les contrôleurs ne grossiront pas le cortège des personnels floués par des syndicats politisés. Le *statu quo* n'est pas un avenir mais un fond de commerce pour les nostalgiques du passé.

Nous voulons agir autrement

Parce que notre exigence de sécurité ne fléchira jamais. Parce que le trafic va encore doubler et que les enjeux de régularité et d'environnement res-

teront notre quotidien. Pour ces raisons, nous avons des exigences opérationnelles, techniques et sociales!

Avec 17 autres syndicats européens nous portons MOSAIC, pour protéger les contrôleurs et répondre aux enjeux du service public du XXI^e siècle.

MOSAIC, des valeurs avant tout

Les valeurs de MOSAIC sont celles du SNCTA depuis toujours :

- Refus de la concurrence et du dumping social,
- Fonction publique hier, aujourd'hui et demain,
- Solidaire du sol à illimité,

Un prestataire unique, intégré du sol à illimité, au sein de la fonction publique européenne

- Autonomie financière, sans capitaux privés, ni actionnaires,

- Dialogue social, sécurité de l'emploi, droit de grève, etc,

- Faire de la formation ICNA un modèle européen.

- L'unité de toute la chaîne de sécurité (ICNA, TSEEAC, IES-SA...)

Assurer sécurité et efficacité

Construire un service public durable, c'est aussi déployer des outils techniques, budgétaires et institutionnels garants de l'efficacité.

• Grâce à un réseau de routes reconstruit sans les contraintes financières liées aux frontières des prestataires;

• Grâce à des coopérations opérationnelles

renforcées entre civils et militaires.

• Grâce à des outils conçus en commun et véritablement au service des contrôleurs;

MOSAIC, c'est donner aux contrôleurs les moyens de faire face aux enjeux.

MOSAIC, un modèle gagnant pour les personnels et les usagers.

Conditions de travail : une clé pour la sécurité

Fort de 20 ans d'améliorations des conditions de travail, essentielles à la sécurité, le SNCTA poursuit son action.

Le quotidien des contrôleurs sera maintenu : travail en équipe,

rythme adapté aux exigences du métier (32h, temps de pause, 1 jour sur 2...), une mobilité garantie...

Harmonisation sociale par le haut

Désormais, chacun sait que l'harmonisation européenne arrive. En face, seul MOSAIC apporte un volet social concret. Conformément à ses actions passées le SNCTA continuera d'associer évolution et progrès social. Avec MOSAIC, assurances, retraites et rémunérations suivront, à minima, la progression des 6 dernières années.

20 ans de protocoles 20 ans de résultats

De Biarritz à Strasbourg, de Nice à Brest, chaque jour, le SNCTA améliore et protège les conditions de travail des contrôleurs • Fonction Publique • Statut ICNA • Droit de grève • Temps de travail • Recrutement • HEA • PC pour tous • Revalorisations indiciaires et indemnitaires • Formation qualifiante en anglais

Nous sommes le service public de demain

Protocole 2009 : recruter 800 ICNA

Approches, solidaire du sol à illimité

A l'heure de la libéralisation des services aéroportuaires, le SNCTA s'oppose au morcellement de l'espace aérien inférieur. Il rejette avec la plus grande fermeté la privatisation des tours de contrôle et la fragmentation des services de la navigation aérienne.

Seul un prestataire unique, du sol à illimité, évitera cet éclatement. Lui seul sera garant d'une réorganisation globale de l'espace inférieur basée sur des évolutions techniques,

opérationnelles, réglementaires et sociales. Elle s'organisera autour de la « culture de métier » en offrant des garanties fortes aux personnels.

Pour assurer la sécurité, le SNCTA luttera sans relâche pour défendre les conditions de travail et répondre aux besoins professionnels : gestion des effectifs, maintien des 32h avec des temps de pause, formations Facteurs Humains, déploiement de matériels performants et adaptés aux missions, meilleure gestion de la

compatibilité IFR/VFR, suppression de la classe E...

Pas de sécurité sans solidarité

Dans le cadre d'une telle réorganisation, le SNCTA a des exigences pour défendre les personnels avec une priorité absolue : **le volontariat, élément non négociable de toute réorganisation.**

Une gestion sociale au cas par cas

Possibilité de rester dans son centre d'origine avec :

- Maintien des primes jusqu'à la retraite ;
- Garantie d'accès au 4^e grade et au HEA.

En cas de mobilité :

- Plusieurs choix d'affectation possibles,
- Rétroactivité du « PC pour tous » à la date de 1^e qualification,
- Au moins 6 mois de salaire en prime d'évolution, en plus des frais de déménagement,
- Prise en compte de la situation familiale.

Les enjeux du protocole 2009

100% CONTRÔLEUR AU QUOTIDIEN

800 ICNA à recruter pour garantir la sécurité et l'efficacité.

Formation. Faire de l'ENAC une académie internationale de l'aéronautique et de la formation ICNA une référence.

Protection pénale. Face au monde qui se judiciarise, le SNCTA exige une réflexion sur le périmètre de la responsabilité pénale des ICNA.

Protection sociale. Financement du contrat MNAM ATC par le prestataire.

Rapprocher les DOM-TOM de la métropole. Une meilleure gestion des effectifs et un déploiement des matériels aux standards de la métropole. Mise en place de SNA dans les TOM.

Rémunération. Le SNCTA lancera une politique ambitieuse de réduction des différentiels visant à diminuer le nombre de groupes et à gommer les écarts au sein d'un groupe.

Retraite. Amélioration significative du taux de remplacement et lancement

d'une réflexion pour une meilleure prise en compte de la pénibilité.

Évolutions européennes. D'un point de vue opérationnel, le SNCTA exigera le renforcement des moyens alloués au CRNA Est.

Simulateurs. Déploiement rapide d'outils performants et réalistes pour favoriser la formation initiale et continue.

Comité de validation technique. Création d'un comité de contrôleurs pour valider l'achat d'outils afin d'éviter de nouveaux fiascos techniques (MAGE). Il pourra s'appuyer sur des expertises extérieures (ergonomes, médecins...)

Stress et pénibilité. Dans un contexte de forte croissance, le SNCTA revendique une meilleure prise en compte de la pénibilité.

Heures de vol. Revalorisation de l'enveloppe financière allouée.

GP. Amélioration significative des conditions d'accès et de prix. Simplification des formalités d'achat et d'émission des billets.

Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr

6 ANS D'ÉVOLUTION [2001-2007]

En 6 ans l'augmentation des recettes liées aux redevances (300 millions€ avec un taux unitaire maîtrisé) a permis de moderniser les services de la navigation aérienne (bâtimens, outils, réseau de routes...) et d'obtenir le progrès social revendiqué par le SNCTA.

Un haut niveau de sécurité garanti :

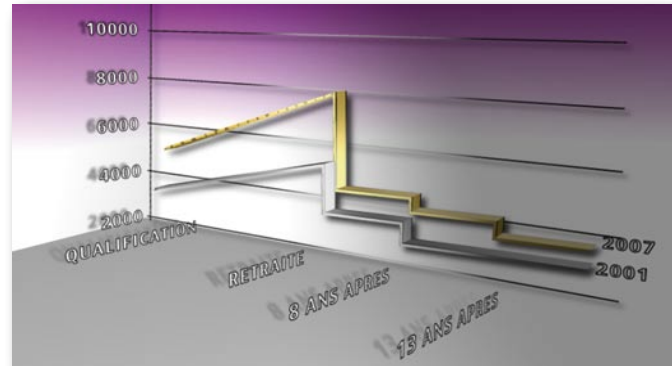
- Grâce aux améliorations majeures du réseau de routes : RVSM, ARNV3, restructuration d'espaces,
- Grâce à la modernisation des outils : ODS, 8.33, IRMA, MAESTRO, etc

- Par des adaptations des personnels : nouveaux horaires, modulation été/hiver, semaine/week end. Sur ce dernier point les restrictions de congés, par exemple, ont indiscutablement atteint des limites pour les personnels

6 ans de progrès social

- Plus de 1000 ICNA recrutés,
- Amélioration des conditions de travail et de vie professionnelle (locaux, rythme, matériels...),

6 ANS DE PROGRESSION DES RÉMUNÉRATIONS (salaires et retraites en €, revenus mensuels)



En 6 ans, les acquis ont permis de revaloriser les salaires de 50% et les retraites de 30% en moyenne

- Avancées statutaires et indemnitaires,

- Revalorisation des retraites. Le 4^e grade et l'accès au HEA, symbole de l'accès à la catégorie A+ de la Fonction publique concrétisent la reconnaissance du professionnalisme et des responsabilités des ICNA.

Associer croissance et progrès social pour les 6 années à venir

L'efficacité de demain viendra en premier lieu d'une amélioration du réseau de routes européen et d'outils plus adaptés pour franchir le mur de la capacité. La volonté du SNCTA est de poursuivre sur la scène européenne ce qu'il porte depuis 20 ans en France : utiliser des valeurs et une méthode pour conjuguer progrès social et efficacité.



QUESTIONS/ RÉPONSES

MOSAIC, la fin de mes conditions de travail ?

- MOSAIC est « l'assurance tous risques » élaborée par 17 syndicats des 7 pays face aux tentatives de dumping social dans le contrôle aérien. MOSAIC est fondé sur un leitmotiv du SNCTA depuis 20 ans : l'exigence d'une harmonisation sociale par le haut. Et ce n'est pas prêt de changer ! Face aux grands mots, nous privilégions les résultats.

Pourquoi ne pas tout refuser ?

- Ceux qui contestent aujourd'hui MOSAIC sont les mêmes qui depuis plus de 20 ans ont appliqué une stratégie d'immobilisme précipitant ainsi le démantèlement de pans entiers du service public national. Pour ne pas subir nous devons agir unis pour contrôler notre avenir.

MOSAIC, c'est pour quand ?

- Dans 6 ans. Une année décisive nous sépare du prochain protocole, et la présidence française de l'Union européenne est une occasion unique de porter notre conception du service public du contrôle aérien et de la souder à la logique européenne. Par la suite, 5 années seront nécessaires pour parvenir aux convergences techniques, opérationnelles, sociales et salariales. À la fin de ce processus MOSAIC sera réalisé, et nous serons fonctionnaires européens

Fonctionnaire européen, concrètement

Le nom exact est « Statut des fonctionnaires des communautés européennes ». Le document de 176 pages est disponible sur www.sncta.fr/Europe. Comme le statut général des fonctionnaires français, dont il s'inspire, le texte est divisé en 9 parties précisant : droits et obligations, conditions de travail, régime pécuniaire et avantages sociaux du fonctionnaire...

DANS LE CONTRÔLE...

En France le statut ICNA est une déclinaison du statut de fonctionnaire français. De la même manière, le statut des contrôleurs d'Eurocontrol est une déclinaison du statut des fonctionnaires européens. Ces déclinaisons permettent de prendre en compte les particularités de notre métier (âge de la retraite, droit de grève, avancement, rémunération...).

ÇA EXISTE DÉJÀ...

À Eurocontrol les statuts de tous les acteurs de la chaîne de sécurité (contrôleurs, techniciens, électroniciens, administratifs...) sont rassemblés au sein d'un texte unique qui intègre les spécificités de chacun des métiers. Vous pouvez lire ce document sur www.sncta.fr.

Remarque : Les fonctionnaires européens évoluent dans des organisations internationales. À ce titre ils sont soumis à un régime fiscal particulier qui les exonère des impôts sur les revenus. C'est le cas par exemple des personnels d'Eurocontrol qui travaillent à Brétigny (proche d'Orly).

MAIS...

Cette déclinaison comprend des éléments inacceptables pour le SNCTA. Ce statut d'Eurocontrol a cependant déjà le mérite d'exister et sert de base de travail pour le statut des personnels de MOSAIC. Cela permet d'ores et déjà de dire que contrôleur aérien et fonctionnaire européen ça existe, c'est concret et c'est notre avenir.

Élection CAP

Votez sncta

Nous rendons le ciel plus sûr

Du 23 au 30 juin 2008

Votez SNCTA

www.sncta.fr

20 ans de résultats...

Chaque jour, de Biarritz à Strasbourg, de Nice à Brest, le SNCTA améliore et protège les conditions de travail des contrôleurs. Statut ICNA, droit de grève, temps de travail, effectifs, revalorisations indiciaires et indemnitaires...

PROTOCOLE 2006 ET L'ACCORD LICENCE : le SNCTA a renforcé la place des ICNA dans la Fonction publique en écrivant « le nouveau statut ». Il prend en compte les exigences de la licence, garantit notre modèle de formation multiring et valorise les fonctions d'encadrement.

En signant ces deux accords le SNCTA a permis le recrutement de 410 ICNA, de renforcer les assurances professionnelles (suspension de licence), l'obtention du 4^e grade débouchant sur le HEA (985 ICNA à ce jour), le « PC pour tous », et une revalorisation indemnitaire conséquente et une formation qualifiante en anglais.

L'exercice était complexe, les quolibets et les suspicions n'ont pas manqué, mais comme depuis 20 ans seuls les résultats restent.

Les 6 protocoles précédents dont nous sommes également les artisans et les garants sont les meilleures illustrations des valeurs défendues par le SNCTA.

Protocole 1988 : Statut ICNA
Statut ICNA (formation, catégorie A), 300 ICNA recrutés, création de l'ISQ.

Protocole 1991 : Valorisation
500 ICNA recrutés, revalorisations statutaires et indemnitaires.

Protocole 1994 : Consolidation
540 ICNA recrutés, amélioration des retraites avec l'arrivée de la NBI.

Protocole 1997 : Reconnaissance
270 ICNA recrutés, 32 heures, amélioration des retraites (complémentaire ATC pendant 8 ans et indice 1015 pour tous), création du Supplément ISQ.

Protocole 2000 : Croissance
630 ICNA recrutés, création de l'assurance perte de qualification, 10 postes HEA, revalorisations indemnitaires.

Protocole 2003 : Solidaire
450 ICNA recrutés, création de la DSNA, amélioration des retraites (revalorisation de l'ATC qui passe de 8 à 13 ans), 75 postes HEA.

SNCTA : 20 ANS DE PROTOCOLE

- De la catégorie B à la catégorie A+ de la Fonction publique,
- 3100 ICNA recrutés,
- Une modernisation des tours et des centres,
- Un dialogue social renforcé,
- Des conditions de travail préservées,
- Un salaire triplé,
- Une retraite triplée.

Tout cela a été possible grâce à votre confiance et à votre fidélité.

Continuons!

