

# Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr

## 2. Une méthode, des résultats



LA MARQUE DE FABRIQUE DU SNCTA : PRENDRE DES ENGAGEMENTS, LES RESPECTER, ET RENDRE DES COMPTES. GRACE A DES PROPOSITIONS CONCRETES ET UNE VERITABLE CAPACITE A NEGOCIER SANS COMPROMISSION, LE SNCTA A MIS EN PLACE LA LOGIQUE PROTOCOLAIRE IL Y A 20 ANS. CONTINUONS !



### RETOUR SUR 2 ANS DE TRAVAIL, 2 ANS D'ENGAGEMENTS



#### Des propositions, des résultats

Le SNCTA s'est toujours attaché à dire ce qu'il allait faire, et à faire ce qu'il avait annoncé. Lors des dernières élections le SNCTA s'était engagé sur 3 aspects :

- Un projet : la transposition de la directive Licence ;
- Des revendications complémentaires ;
- Une ambition : construire MOSAIC.

Retrouvez l'intégralité des revendications exprimées en 2006 sur [www.sncta.fr](http://www.sncta.fr) (actualité professionnelle/élections 2008)

2 ans après, quels sont les résultats ?

Maintien d'un prestataire unique	Fait
Renforcer le statut ICNA dans la Fonction publique	Fait
ENAC : un passage obligé pour les RUE	Fait
Garantir l'accès à toutes les fonctions d'encadrement	Fait
Accès au HEB avec un 4ème grade	Partiellement fait avec le HEA
PC pour tous	Fait
Doublement du Supplément d'ISQ	Revalorisations importantes
Assurances « perte de qualification »	Fait
Reconnaissance du 300 LMD	En cours

#### PROTOCOLE = Méthode SNCTA

Le principe de négociation et la logique protocolaire instituée par le SNCTA ont permis au cours des années d'ancrer le corps des ICNA dans la Fonction Publique et d'accéder à la catégorie A+.

- Depuis 1988, le SNCTA est le seul syndicat à avoir signé les 7 protocoles et l'accord licence.
- Protocole : accord social triennal. C'est la base d'un syndicalisme tourné avant tout vers la négociation, sans pour autant, en cas d'échec, rejeter toute action d'affrontement.

Ces accords sociaux ont permis au SNCTA de promouvoir les valeurs du service public au sein de la Fonction Publique en associant efficacité des services et progrès social pour les personnels.

#### 1/3. Transposition Licence

Le SNCTA s'était engagé avant tout sur des valeurs. Il avait aussi la volonté de préserver les conditions de travail des ICNA (410 recrutements) tout en exigeant un progrès social à la hauteur des bouleversements induits par la directive européenne sur la Licence.

Il s'est enfin efforcé de contenir les contraintes inutiles et inefficaces, comme par exemple les « tests couperets ». Sur ce sujet le SNCTA a construit et obtenu la mise en place d'une formation qualifiante en anglais, qui assure qualité et garantie pour l'avenir.

Malgré son engagement dans la négociation, au-delà des résultats obtenus, le SNCTA rappelle qu'il a toujours con-

damné (en France, comme en Europe) l'approche normative de la Licence.

#### 2/3. Des revendications complémentaires

Garantir les services publics dans les régions, une meilleure prise en compte des VFR (GT en cours), intégration de la formation continue dans le temps de travail (passage de 1008h de position de contrôle à 984h et adaptation du BO)...

Là encore, la plupart des engagements pris ont été respectés ou sont en passe de l'être. Ceux qui n'ont pas encore abouti restent des revendications fortes du SNCTA.

### 3/3. Une ambition : MOSAIC

Depuis 2006, en partenariat avec 17 syndicats européens et le soutien de l'ATCEUC (représentant 12.000 contrôleurs en Europe, soit 75% des contrôleurs européens), le SNCTA s'oppose à 2 dogmes européens contraires à notre mission de sécurité : l'argent roi et la concurrence. Il en dénonce les dérives : le dumping social et le démantèlement des prestataires.

**2 ans seulement après son lancement, qu'est-ce MOSAIC a permis de changer ?**

- Le protocole 2007-2009, signé par tous les syndicats de la DGAC, reprend largement les valeurs de MOSAIC ;
- La France est entrée dans le FAB central (avant MOSAIC, la France était

à l'écart des grands dossiers européens) ;

- La privatisation du prestataire allemand (DFS), très avancée en 2006, est aujourd'hui abandonnée ;

- Le syndicat allemand -qui représente 95% des contrôleurs et des électroniciens- a rejoint MOSAIC ;

- Plus personne ne parle de FAB au dessus du FL285, mais bien de FAB du « sol à illimité ».

- En France, MOSAIC a déjà reçu le soutien de plus de 150 parlementaires rassemblant toutes les composantes politiques, du Parti communiste aux partis de la droite gouvernementale.

- La Commission Européenne a été obligée de reconnaître MOSAIC

comme une alternative fiable à ses propres propositions. Elle s'est ainsi astreinte à l'étude de MOSAIC, au même titre que tous les projets de FAB en cours.

Tout ceci ne représente que quelques points parmi les avancées concrètes obtenues en seulement 2 ans. Le

SNCTA attend des signes encore plus tangibles du gouvernement dans les prochaines semaines.

**D'ores et déjà la force de MOSAIC, c'est que tout le monde en parle. Un point important pour un projet en marche.**

**MOSAIC : Des valeurs déjà inscrites dans le protocole 2006 signé par tous les syndicats de la DGAC**

## 20 ANS DE PROTOCOLES, 20 ANS DE RESULTATS

<b>PROTOCOLE 1988</b>	Création du corps des ICNA - Catégorie A - Nouvelle grille indiciaire - Nouvelle formation - Création de l'ISQ - Recrutement de 300 ICNA
<b>PROTOCOLE 1991</b>	Revalorisation de la grille indiciaire - <b>Importante revalorisation</b> des primes - Recrutement de 500 ICNA
<b>PROTOCOLE 1994</b>	Création de la <b>NBI</b> pour améliorer les retraites - Recrutement de 540 ICNA - Compensations pour adaptations d'horaire - Revalorisation des primes
<b>PROTOCOLE 1997</b>	Obtention de l' <b>indice 1015</b> - Recrutement de 270 ICNA - Création de l'Allocation Temporaire Complémentaire pour améliorer les retraites
<b>PROTOCOLE 2000</b>	Recrutement de 630 ICNA - Création de l'assurance perte de qualification - <b>Importante revalorisation</b> de la fonction contrôle - Accès au <b>Hors Échelle A</b> sur certains postes
<b>PROTOCOLE 2003</b>	Recrutement de 457 ICNA - <b>Importante revalorisation</b> de l'ATC et allongement de la durée de perception - Accès au <b>Hors Échelle A renforcé</b> - Revalorisation des primes, particulièrement pour les listes 3

**SANS SIGNATURE, PAS DE PROTOCOLE !**

*QUI A SIGNE QUOI ?*

Protocole 2006 <i>Accord Licence</i>	Protocole 2006	Protocole 2006	Protocole 2006	Protocole 2006
Protocole 2003	Protocole 2003	<i>Accord Licence</i>	<i>Accord Licence</i>	Protocole 2006
Protocole 2000	Protocole 1997	Protocole 2000	Protocole 2003	Protocole 2003
Protocole 1997	Protocole 1991	Protocole 1991	Protocole 1997	Protocole 1997
Protocole 1994	Protocole 1988	Protocole 1988	Protocole 1994	Protocole 1988
<b>SNCTA</b>	<b>CFDT</b>	<b>FO</b>	<b>CFTC</b>	<b>CGT</b>

### ACCORD LICENCE

**Nouveau statut ICNA** - Recrutement de 410 ICNA - **4ème grade** conduisant à l'indice **HEA** - **Importante revalorisation** du SISQ - **PC pour tous** - Assurances perte de licence et inaptitude médicale - Equivalence 300 LMD

### PROTOCOLE 2006

**Revalorisation de l'ATC** et assouplissement des conditions de perception - Amélioration des conditions d'accès au **4ème grade** - Amélioration des conditions de maintien des primes après mutation

## Des débats dans tous les centres

**Déjà 26 centres et 26 débats** : Le SNCTA est déjà allé à la rencontre des personnels de Marseille, Reims, Athis-Mons, Limoges, Poitiers, La Rochelle, St Etienne, Limoges, Poitiers, La Rochelle, Brest, Rennes, Nantes, Chambéry, Grenoble, St Etienne, Clermont-Ferrand, Nice, Aix en Provence, Ajaccio, Bastia, Dinard, Lannion, Quimper, Vannes, St Nazaire.

### 12 nouveaux débats du 2 au 6 juin

**Lundi** : Cayenne, Fort de France, Melun

**Mardi** : Pointe à Pitre, Pontoise

**Mercredi** : Deauville, Strasbourg, Metz

**Judi** : Bâle-Mulhouse

**Vendredi** : Lyon, Marseille, Montpellier