

Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr

Votez du 23 au 30 Juin

EN VOTANT DU 23 AU 30 JUIN, VOUS ALLEZ ELIRE VOS REPRESENTANTS EN CAP. CE VOTE VOUS PERMETTRA AUSSI D'APPROUVER LES RESULTATS OBTENUS DEPUIS LES DERNIERES ELECTIONS, NOTAMMENT AU TRAVERS DE L'ACCORD LICENCE ET DU PROTOCOLE. ENFIN, CE SCRUTIN VOUS DONNE L'OPPORTUNITE D'ACCORDER VOTRE CONFIANCE A UN PROJET FIABLE AINSI QU'A DES REVENDICATIONS CONCRETES ET PRECISES POUR L'AVENIR

La poursuite d'une méthode

Dans la continuité des élections précédentes, le SNCTA exposera certes son bilan, mais aussi ses exigences pour la prochaine échéance : le protocole social 2009. Au travers de débats organisés dans tous les centres, le SNCTA expliquera comment il poursuivra le travail engagé ces 20 dernières années, en continuant à concilier progrès social pour les personnels et efficacité du système.

Toujours les mêmes adversaires

Aujourd'hui comme hier, les adversaires du SNCTA restent d'abord les adversaires des contrôleurs. Il s'agit à l'évidence de **tous ceux qui par leurs mots ou par leurs actes** :

- encouragent ou facilitent le dumping social ;
- malmènent notre droit de grève ;
- sous-estiment ou dénigrent nos responsabilités croissantes ;
- nous refusent ou nous empêchent le progrès social ;
- opposent les différents acteurs de la chaîne de sécurité pour les diviser.

La démarche du SNCTA est claire : **protéger les contrôleurs et faire rimer avenir avec progrès social, futur avec unité et solidarité**. C'est donc clairement en s'opposant à ces adversaires, et en remettant en cause leurs pratiques, que le SNCTA porte des revendications concrètes, cohérentes et toujours solidaires.

D'abord défendre nos idées

La **démocratie sociale** demeure une valeur primordiale. Dans cet esprit, le SNCTA continuera durant la période électorale à respecter ses partenaires syndicaux et les idées qu'ils défendent.

La polémique a toujours nui aux personnels et renforcé le pouvoir de l'administration. De même, le SNCTA reste convaincu qu'il n'est nul besoin de fustiger les idées des autres pour valoriser ses propres propositions. Pour toutes ces raisons, mais aussi parce que nos revendications en faveur des contrôleurs sont multiples, notre objectif pendant cette courte période sera :

- d'**exposer** nos propositions ;
- d'**enrichir** nos projets des remarques et des idées des personnels ;
- de **répondre** directement et précisément aux interrogations de chacun.

3 piliers pour le protocole 2009

Au travers des prochaines communications, nous allons rappeler et expliquer la « **méthode SNCTA** » (négociation et politique contractuelle) qui a permis en seulement 2 ans d'obtenir des résultats dans la continuité de ceux acquis depuis 1988. Nous détaillerons aussi les éléments concrets, bâtis autour de **3 piliers**, qui constitueront le cœur du futur **protocole 2009** :

MOSAIC,

VERS UN SERVICE PUBLIC DURABLE

La réponse, au sein de la Fonction publique, pour le service public de demain, face aux attaques de la Commission européenne qui prône concurrence et dumping social. **MOSAIC**, la défense d'un **modèle public** par 17 syndicats en Europe, pour conjuguer progrès social pour les personnels (fonctionnaire européen) et efficacité du système.

APPROCHES :

SOLIDAIRE DU SOL A ILLIMITE.

C'est la volonté du SNCTA de défendre un prestataire unique face au démantèlement de l'espace aérien inférieur souhaité par la Commission européenne. En

Sur www.sncta.fr

En plus des débats organisés dans tous les centres, et de l'information diffusée par nos représentants locaux, vous trouverez sur Internet :

- Les 4 affiches SNCTA ;
- Le dépliant explicatif ;
- Les communications « spéciales élections »
- Le statut de fonctionnaire européen

Pour vérifier la cohérence dans la durée du SNCTA, mais aussi le strict respect de nos engagements, vous retrouverez aussi :

- -Les revendications portées lors des élections 2000, 2003 et 2006
- -Les avancées marquantes mises en œuvre par les derniers protocoles négociés et signés

Le SNCTA vous invite à comparer nos revendications affichées hier, et les résultats obtenus depuis.

L'absence de toute réflexion globale, ce ne sont pas moins de **19 approches qui ont fermé** en France depuis 15 ans... Un triste record pour des évolutions conduites sans fondement, ni stratégie globale cohérente. Des problèmes techniques et opérationnels non résolus, et l'absence criante d'un volet social de qualité. **Tout cela doit changer !**

100% CONTROLEUR AU QUOTIDIEN

Là encore, 13 mesures précises et concrètes. Ces revendications professionnelles et sociales permettront de sécuriser nos conditions de travail. (recrutement, protection pénale et sociale, ENAC, salaires et retraites, heures de vol et billets GP...).