

# Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr

## 4. MOSAIC, un service public durable



EN 20 ANS ET 7 PROTOCOLES, LE SNCTA A CONFORTE LA NAVIGATION AERIEENNE FRANÇAISE AU SEIN D'UN PRESTATAIRE D'ETAT UNIQUE, INTEGRE DU SOL A ILLIMITE. CES VALEURS ET CETTE UNITE ONT PERMIS DE CONCILIER L'EFFICACITE DU CONTROLE AERIEN ET LE PROGRES SOCIAL POUR TOUS. QUI PEUT DIRE AUJOURD'HUI QUE SA SITUATION PERSONNELLE EST MOINS BONNE QU'HIER ? MAIS DEMAIN, QUEL AVENIR ?

# J-12

### La méthode

#### « Commission européenne »

Depuis 10 ans, la Commission européenne (CE) tente d'appliquer à nos métiers les mêmes principes que ceux qu'elle a mis en place pour les services postaux, l'énergie, les Télécom : **uniformiser le technique et l'opérationnel via la compétition sociale**. Pour cela elle utilise des outils simples :

- Elle initie des projets « en apparence » uniquement opérationnels et techniques (SESAR et FAB dans le contrôle aérien) qui visent à montrer que grâce à des **coopérations renforcées techniques**, tout ira mieux. Ce qui d'ailleurs n'est pas toujours faux.
- Elle norme et « ultra spécialise » les métiers (Licence de contrôle). Sous couvert de favoriser la mobilité, elle **facilite le dumping social : la compétition sociale**.
- Elle ne s'occupe jamais du statut ou des conditions de travail des personnels, s'abritant toujours derrière la souveraineté des Etats. En réalité, elle **considère**, ce qui s'est d'ailleurs toujours produit, **que la compétition sociale conduira rapidement à un statut unique : nivelé par le bas, of course !**

En effet une fois que l'on travaille avec les mêmes outils et les mêmes méthodes dans des métiers qui ont été suffisamment normés pour pouvoir être comparés, comment légitimer des différences sociales qui coûtent plus que le voisin ?

#### Commission européenne : entreprise de culpabilisation

Tout le monde parle d'évolutions en Europe sauf... pour les personnels. On devrait déjà s'estimer heureux de garder ce qu'on a...

Une belle propagande réussie par la Commission européenne et les compagnies, qui vise à culpabiliser les contrôleurs d'avoir des revendications : « Arrêter d'en demander, sinon on va fermer des centres », « si on continue le progrès social pour les personnels nous (Cie aériennes) n'auront plus de bénéfice à distribuer à nos actionnaires...et puis vous avez vu le prix du pétrole ».

Après la passivité des Etats, la Commission européenne est en passe d'obtenir le soutien de syndicats qui en l'absence de revendications sociales et sous couvert de *statu quo* lui offre sur un plateau un nivellement par le bas de nos conditions sociales.

Avec des ambitions pareilles, le statut ICNA n'existerait pas !

#### Quels résultats en moins de 10 ans... ?

Les syndicats pourraient se targuer d'avoir fait plier la Commission, d'avoir gagné... Ce n'est malheureusement pas le cas, et malgré tous les combats que nous avons menés, son bilan est là pour nous le rappeler :

- Harmonisation politique : Règlements « Ciel unique » votés en 2004. Et le second « paquet » arrive ;
- Harmonisation opérationnelle : Les FAB sont en route ;
- Harmonisation technique : SESAR avance ;
- Harmonisation « sociale » : voté en 2005, le système « licence » est en place ;

...

Pour le SNCTA, continuer avec les seules méthodes d'opposition traditionnelles mènera le contrôle aérien aux mêmes résultats que ceux observés dans les autres secteurs d'activité (grèves, sanctions, et ...régression sociale).

Continuer dans ce sens c'est être **complice de la Commission européenne en coopérant à la mise en œuvre de sa feuille de route**.

Après avoir obtenu la passivité des Etats, la Commission européenne a aussi su s'acheter la complicité silencieuse de certains représentants des personnels, qui en l'absence de revendications sociales et sous couvert de *statu quo* lui offre sur un plateau un nivellement par le bas de nos conditions sociales.

# Unis pour contrôler notre avenir

www.sncta.fr

## 17 syndicats unis par une même volonté, par une même méthode

Pour s'opposer efficacement aux velléités de la CE, pour refuser réellement la compétition et le dumping social, le SNCTA avec 16 syndicats s'investit dans la seule méthode qui a fait ses preuves depuis 20 ans : **construire un projet technique et opérationnel, en écrivant simultanément les exigences sociales nécessaires.**

**MOSAIC, la construction sociale de la navigation aérienne en Europe.**

## Quels résultats en moins de ...2 ans

La force de MOSAIC se trouve dans les valeurs portées par le projet. En 2 ans, le travail réalisé a permis de crédibiliser dans les 7 pays le projet global face à des pouvoirs politiques ou des lobbys financiers souvent hostiles aux syndicalistes.

### Convaincre en France

- En signant le protocole 2007-2009, le gouvernement s'est largement engagé sur les valeurs de MOSAIC ;
- MOSAIC a déjà reçu le soutien de plus de 150 parlementaires rassemblant toutes les composantes politiques, du Parti communiste aux partis de la droite gouvernementale.
- Le Ministère des transports soutien les valeurs de MOSAIC, reste à le faire travailler concrètement sur les termes précis.

## Convaincre en Europe

- Plus personne ne parle de FAB au dessus du FL285, mais bien de FAB du «sol à illimité».
- La privatisation du prestataire allemand (DFS), très avancée en 2006, est aujourd'hui abandonnée ;
- Le syndicat allemand -qui représente 95% des contrôleurs et des électroniciens- a rejoint MOSAIC ;
- La Commission européenne a été obligée de reconnaître MOSAIC comme une alternative fiable des personnels. Elle s'est ainsi astreinte à l'étude de MOSAIC, au même titre que tous les projets (FAB) des Etats en cours.

En substance MOSAIC en moins de 2 ans a gagné sur les terrains des valeurs en imposant une alternative à la seule mise en concurrence des prestataires de contrôle et au recul social des personnels.

A l'évidence MOSAIC embarrasse considérablement la Commission européenne qui voit une opportunité sociale importante pour les personnels. Opportunité qui pourrait, à ses yeux, faire tache en Europe...

## 2 ans de travail

Tous les mois les 17 partenaires de MOSAIC se réunissent pour travailler concrètement à la construction du prestataire et du statut des personnels.

Une partie de ce travail est déjà rassemblée dans 2 documents :

Le guide MOSAIC

Le Framework MOSAIC



## MOSAIC en 4 définitions

**UNE ORGANISATION INTERNATIONALE** : est l'association d'États souverains formalisée par un accord (généralement un traité international) dotée d'un appareil permanent d'organes communs, chargés de la réalisation des intérêts communs par une coopération entre eux.

**INTEGRE** : Le contrôle aérien est une activité complexe qui nécessite de nombreux services indissociables et nécessaires à la sécurité. De la même façon que la DSNA intègre des services supports, la maintenance, le SIA ou encore la DTI, MOSAIC intègre à l'échelle des 7 pays l'intégralité de ces services. Les syndicats défenseurs de l'intérêt des personnels et du service rendu exigent une chaîne de sécurité unifiée.

**DU SOL A ILLIMITE** : Les usagers et les passagers transportés ne font pas la différence entre la tour, l'approche ou l'en route...ils exigent le même niveau de sécurité tout au long de leur vol. Pour le SNCTA le sol commence là où il y a des contrôleurs.

**FONCTIONNAIRE EUROPEEN POUR TOUS** : cette exigence d'harmonisation sociale par le haut est un élément indissociable du projet global. La prochaine publication expliquera en détail ce statut.