

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | SIA Subdivision Information Permanente OPERATEUR INFORMATION PERMANENTE |
| Poste offert aux : | TSEEAC |
| Affectation : | SIA SIA/EXP/IPE Subdivision information permanente (Mérignac) |
| Fonction / Emploi : | 1 Opérateur information permanente au SIA |
| Filière / Métier : | F03_02 Assistant technique navigation aérienne |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | Immédiate |
| Renseignement complémentaire : | VITEL, Jean-Jacques - 05 57 92 57 60 jean-jacques.vitel@aviation.civile.gouv.fr DUQUEYROIX, Martial - 05 57 92 57 50 martial.duqueyroix@aviation.civile.gouv.fr |
| Remarque : | remplacement d'isabelle Pautrot et Pierre Buret |
| Personne remplacée : | PAUTROT, Isabelle |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

OPERATEUR INFORMATION PERMANENTE

- Prépare les sous-dossiers de modification ou de mise à jour affectés par les superviseurs.
- Participe au suivi du sous-dossier dans PILOTES.
- Extrait les cartes concernées de MSE (logiciel de mise en ligne de l'AIP).
- Effectue certaines traductions de textes techniques aéronautiques en langue anglaise.
- Utilise le logiciel Géoconcept (SIG) pour la saisie, la mise à jour, l'extraction de données cartographiques et aéronautiques.
- Utilise l'outil PIANO pour la saisie et la mise à jour des données de la BDA.
- Renseigne les fiches de mise à jour relatives aux cartes planifiées.
- Effectue des modifications et des créations de cartes aéronautiques des BMJ concernant la France et les DOM-TOM sur supports numériques.
- Crée des produits cartographiques spécifiques hors BMJ (analyse d'AIP étrangers, etc...).
- Intègre le document après contrôle des superviseurs dans MSE.
- Produit le document « Brisque ».
- Assure la formation des opérateurs nouvellement affectés.

Profil - Qualification :

- Prendre en compte les exigences des clients
- Prendre en compte les exigences de qualité et d'intégrité des données et informations publiées.
- Notifier les dysfonctionnements constatés et proposer des actions d'amélioration.
- Prendre en compte les résultats et préconisations issues du REX
- Connaître la réglementation
- Connaître la réglementation Circulation Aérienne
- Connaître les techniques de la cartographie
- Connaître les systèmes d'information géographique (SIG)
- Connaître les outils de la DAO (Freehand)
- Connaître l'outil MSE
- Connaître l'outil Pilotes
- Connaître l'outil Géoconcept
- Exploiter les outils bureautiques
- Pratiquer l'anglais
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve de rigueur et de patience

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|---|
| AVE : | DTI Toulouse La Mounède Pôle Installations ASSISTANT DE CLASSE A |
| Poste offert aux : | IESSA TSEEAC |
| Affectation : | DTI DTI/DSO/INS/M Installations - Mounède (Toulouse La Mounède) |
| Fonction / Emploi : | 1 Assistant de classe A |
| Filière / Métier : | F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | Immédiate |
| Renseignement complémentaire : | DIOT, François - 05-62-14-59-91 JONQUIERE, Jean-Louis - 05-62-14-59-73 |
| Personne remplacée : | MAZELIER, Claude |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

ASSISTANT DE CLASSE A au Pôle INS

Au sein du domaine « Déploiement et Support Opérationnel » le pôle INS est chargé :

- de l'installation (spécifications et suivi de chantier) et de la mise en place de l'ensemble des matériels (fournis par d'autres pôles DTI) dans les salles opérationnelles (exploitation et technique) des CRNA, des SNA (approches liste 1 et 2) du CESNAC, du SIA, de l'ENAC, de la DTI et des Territoires d'outre-mer,
- des études, spécifications, réalisation et évolutions des mobiliers opérationnels (meubles de contrôle, baies techniques et meubles de supervision),
- de l'installation énergie au sein des salles techniques (onduleurs, distribution électrique, alimentation continue).

Le titulaire du poste sera chargé d'affaires pour des opérations d'installations programmées listées ci-dessus.

Ses différentes tâches sont coordonnées par un expert senior du pôle.

Profil - Qualification :

- Relations et liens entre les installateurs et les clients
- Connaissance générale des installations de la navigation aérienne, des systèmes et des équipements
- Suivi des dossiers marchés et des chantiers liés à ceux-ci
- Qualité rédactionnelle (documents projet, cahier de clauses techniques...)
- Intérêt et aptitude pour le travail en équipe
- Veille technologique
- Déplacements fréquents de courte durée (métropole) et moyenne durée (outre-mer)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Énergie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | DSAC/SE Délégation Côte d'Azur Division Aéroports et Développement Durable INSPECTEUR DE SURVEILLANCE |
| Poste offert aux : | TSEEAC |
| Affectation : | DSAC/SE DEL/CAZ/ADD Délég. Côte d'Azur - Division aéroports et dév. durable (Nice Côte d'Azur) |
| Fonction / Emploi : | 1 Inspecteur de la surveillance |
| Filière / Métier : | F02_08 Inspecteur |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | |
| Renseignement complémentaire : | SABONADIÈRE, Claude - 0493172300 MERHY, Alex - 0493172310 |
| Remarque : | remplacement de M. CLAES |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

INSPECTEUR DE LA SURVEILLANCE

- Surveillance des aérodromes (y compris les hélistations) dans le cadre notamment des missions : homologation des pistes, suivi d'homologation, contrôle conformité, actions ciblées
- Activité régaliennne : création, mise en service exploitation des aérodromes (y compris hélistation) et suivi des documents de planification (PSA, PEB, . . .)
- SSLIA, péril animalier (agrément) / suivi des plans de secours des aérodromes
- Assistance en escale : instruction agréments et surveillance

Profil - Qualification :

- connaissance des rôles respectifs des différents acteurs aéroportuaires
- connaissance des référentiels CHEA, TAC, ITAC
- aptitude rédactionnelle
- sens de la relation avec l'utilisateur, aptitude au dialogue
- méthode et rigueur
- techniques bureautiques de base
- Formation TAC/CHEA/SSLIA souhaitée

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|---|
| AVE : | DTI Toulouse La Mounède Pôle Facteurs Humains EXPERT CONFIRME |
| Poste offert aux : | ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Divis. ou Principaux depuis au moins 3 ans TSEEAC - 2ème qualification recommandée |
| Affectation : | DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (Toulouse La Mounède) |
| Fonction / Emploi : | 1 Expert confirmé |
| Filière / Métier : | F05_04 Cadre navigation aérienne |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | Immédiate |
| Renseignement complémentaire : | FIGAROL, Sylvie - 05-62-14-58-00 BARJOU, Sébastien - 05-62-14-58-59 |
| Remarque : | Ce poste est ouvert à la Mounède dans le cadre du transfert du pôle FHU. |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

EXPERT CONFIRME

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue aux études, au retour d'expérience, aux analyses de sécurité, de performance et à la formation pour les aspects facteurs humains : ces études s'appliquent aux projets majeurs, comme 4 Flight, EEE et SESAR.

Le candidat contribuera, dans le cadre de projets majeurs de la DTI (EEE et 4 Flight principalement) à la partie « facteurs humains » des études sécurité. Il sera amené à collaborer sur ces projets avec la DO et les autres pôles du domaine EOS. Par ailleurs il participera aussi à la consolidation et l'évolution de méthodologies facteurs humains en conception, et au lien entre les études sécurité et le retour d'expérience système (parie assurance sécurité) tant au niveau national qu'europpéen.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans le domaine facteurs humains, sécurité et opérationnel ATC.

Profil - Qualification :

- Goût du travail en équipe
- Goût pour le champ Facteurs Humains et sécurité
- Goût pour l'acquisition de nouvelles compétences
- Aptitude aux relations humaines et à la conduite de réunions
- Connaissance et/ou expérience des démarches études sécurité
- Connaissance et/ou expérience du milieu opérationnel
- Pratique de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | DSAC-N Athis-Mons Division Transport Aérien ASSISTANT DE SUBDIVISION |
| Poste offert aux : | IEEAC TSEEAC - 2ème qualification recommandée |
| Affectation : | DSAC/N DS-N/SR2/TA Division transport aérien (Athis Mons) |
| Fonction / Emploi : | 1 Assistant de subdivision |
| Filière / Métier : | F02_08 Inspecteur |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | 01/09/10 |
| Renseignement complémentaire : | MOLINIER, Geneviève - 01 69 57 76 00 genevieve.molinier@aviation-civile.gouv.fr CIPRIANI, Patrick - 01 69 57 75 00 patrick.cipriani@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée : | KUCHARSKI, Michel |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION

Chargé du programme de mise en place des SGS chez les transporteurs aériens (30 compagnies en DSAC/N) : participe à la définition de la politique en ce domaine, est responsable des formations et informations nécessaires à fournir aux exploitants, participe aux audits SGS, est expert pour la DSAC/N dans ce domaine

Participe à la boucle locale du PSE

Assure également la surveillance de compagnies aériennes avions

Profil - Qualification :

Maitrise souhaitée des SGS et des processus d'évaluation des risques, et connaissance des réglementations dans ce domaine

A déjà réalisé avec succès des audits d'opérateurs

Esprit de synthèse et capacité pédagogiques recherchés

Travail en équipe nécessaire et motivation pour la mise en place de nouveaux concepts

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | DTI Toulouse La Mounède Pôle Plates-Formes de Simulation EXPERT CONFIRME |
| Poste offert aux : | IEEAC IESSA - Principaux depuis au moins 3 ans TSEEAC - 2ème qualification recommandée |
| Affectation : | DTI DTI/ATM/SIM/M Plates-Formes de Simulation - Mounède (Toulouse La Mounède) |
| Fonction / Emploi : | 1 Expert confirmé |
| Filière / Métier : | F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | Immédiate |
| Renseignement complémentaire : | POUECH, Alain - 05-62-14-59-93 TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05-62-14-57-19 |
| Personne remplacée : | MALERBA, Vivien |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

EXPERT CONFIRME sur les plates-formes de simulation d'entraînement du pôle SIM

Le pôle SIM gère le simulateur ATC d'études en route / approche PEGASE, et trois simulateurs d'entraînement : ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG, SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG.

Le pôle participe également à la définition du simulateur du futur système de contrôle aérien 4-Flight.

A la prise de fonction, le titulaire sera intégré à l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les simulateurs d'entraînement du pôle : ELECTRA, SCANSIM, SIMULOC, développés par des industriels. Il pourra intervenir sur ces trois plates-formes.

Le titulaire du poste participera à la consolidation des besoins exprimés par les utilisateurs, contribuera au cahier des charges associé aux différentes versions des simulateurs. Il participera au suivi de développement des plates-formes, à la vérification d'aptitude des produits livrés par les industriels et au suivi d'exploitation des simulateurs.

Il pourra également assurer des prestations d'expertise technique et fonctionnelle aussi bien sur les plates-formes de simulation existantes que sur les futurs simulateurs.

Profil - Qualification :

Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser

Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études

Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants

Connaissance du milieu opérationnel

Qualités rédactionnelles

Qualités relationnelles

Anglais souhaité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Énergie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | DSAC/O Délégation Bretagne Subdivision Personnels Navigants et Sûreté INSPECTEUR DE SURVEILLANCE |
| Poste offert aux : | TSEEAC |
| Affectation : | DSAC/O DEL/BRE/PNS Délég. Bretagne - Subdivision personnels navigants et sûreté (Rennes Saint Jacques) |
| Fonction / Emploi : | 1 Inspecteur de la surveillance |
| Filière / Métier : | F02_08 Inspecteur |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | |
| Renseignement complémentaire : | GARNIER, Alain - 02.99.67.72.12 alain.garnier@aviation-civile.gouv.fr CAPELLE, Daniel - 02.99.67.72.01 daniel.capelle@aviation-civile.gouv.fr |
| Personne remplacée : | VIRLOUVET, Ludovic |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

INSPECTEUR DE LA SURVEILLANCE Personnels Navigants et Sûreté

Profil - Qualification :

Assurer de façon autonome la gestion ou l'instruction de dossiers dans des domaines techniques.

Assure la gestion de l'un ou plusieurs des dossiers suivants :

- titres aéronautiques
- documents de navigabilité des ULM
- approbation des organismes de formation
- audits des associations
- examens théoriques et des personnels navigants

Elabore des statistiques.

Savoir-faire :

- Savoir évoluer dans un domaine technique
- Savoir travailler en équipe
- Qualité d'ordre, de méthode et d'organisation
- Qualité de réserve et sens de la confidentialité
- Qualité relationnelle avec le public
- Savoir rédiger des courriers administratifs

Connaissances :

- Très bonne connaissance de la réglementation relative au domaine concerné
- Maîtrise des outils bureautiques
- Anglais recommandé selon le cas (niveau 2)

Expérience souhaitée :

Bonne connaissance du milieu aéronautique de l'aviation générale.

Conditions particulières d'exercice :

Aptitude à prendre des décisions techniques dans le domaine surveillé.

Ce poste peut comporter également une fonction EPI.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI TSEEAC - Printemps 2010

ministère de l'Ecologie,
de l'Energie,
du Développement
durable
et de la mer
en charge des Technologies
vertes et des négociations sur le
climat



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH en 2 exemplaires : une copie directement transmise **par l'agent sous sa responsabilité** par télécopie ou via intranet avant la date limite de réception des candidatures, et l'exemplaire original sous couvert de la voie hiérarchique ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

| | |
|--------------------------------|--|
| AVE : | SNA/N LE TOUQUET CONTROLEUR AERODROME |
| Poste offert aux : | TSEEAC |
| Affectation : | SNA/N LFAT/TWR Le Touquet Paris Plage - Circulation aérienne (Le Touquet) |
| Fonction / Emploi : | 1 Contrôleur d'aérodrome |
| Filière / Métier : | F03_09 Contrôleur aérien |
| Attribution et profil : | cf. annexe |
| Vacance : | Immédiate |
| Renseignement complémentaire : | VILLOT, Patrick - 03 21 05 00 66 patrick.villot@aviation-civile.gouv.fr GENIA, Alain - 03 20 16 19 00 alain.genia@aviation-civile.gouv.fr |
| Remarque : | Licence de contrôle obligatoire : cf profil de poste |

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 16/04/10

Date limite de modification des candidatures : 23/04/10

Envoi par le service :

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent :

Télécopie : 01 69 57 67 81
Consultation Intranet
<https://ave.dsna.aviation/>

Définition :

CONTROLEUR D'AERODROME

L'agent retenu, non titulaire d'une licence de contrôle, devra acquérir une licence de contrôleur stagiaire en suivant une formation de 4 mois à l'ENAC débutant le 4 octobre 2010. Elle permettra l'acquisition des qualifications ADI et ADV ainsi que la mention linguistique de langue anglaise (niveau 4 OACI au minimum). Une pré-évaluation en début de stage aidera l'agent sur les points particuliers à éventuellement développer.