

SNCTA : le syndicat de tous les combats

L'engagement syndical est exigeant. La profession le mérite. Cela nécessite un investissement quotidien. L'organisation et la force de travail du SNCTA ont permis depuis des décennies de faire reconnaître et progresser la profession dans un contexte contraint, parfois hostile. Le CRNA-SO est représentatif de la volonté du SNCTA de défendre les droits des contrôleurs et de porter des projets opérationnels, techniques et sociaux ambitieux pour les contrôleurs.

Des combats en local, une cohérence nationale

C'est avec la même détermination que le SNCTA défend les contrôleurs aussi bien au niveau local que national :

- ☺ pour résoudre certaines problématiques locales qui ne peuvent l'être qu'avec l'appui du national (effectifs, systèmes, écrans, conditions de travail) ;

- ☺ pour préserver un équilibre entre les centres en répondant aux besoins de tous.

Le SNCTA désapprouve les préavis locaux sur des sujets de portée nationale car ceux-ci mettent en danger l'ensemble de la profession. Ils donnent à l'administration l'occasion d'affaiblir un centre isolé (hausse du nombre d'astreints en cas de préavis par exemple) et par effet de contagion, tout le corps des ICNA.

Notre force : écoute locale et cohérence nationale.

Acteur local

Le SNCTA est la seule organisation syndicale à siéger non seulement dans toutes les instances de dialogue social (CT, CHSCT, Comité de suivi Expés, Commission Unique de Nomination), mais aussi dans les Groupes de Travail techniques (Espace, ATFCM). Siéger est une chose ; y participer activement en est une autre.

Le SNCTA, seule organisation syndicale à avoir assisté à toutes les réunions, reste moteur dans nombre de projets sociaux et techniques.

Le SNCTA a par exemple obtenu une trajectoire pour remonter au plus vite les effectifs en équipe avec l'annonce de 64 affectations entre 2018 et 2020.

Il a défendu l'octroi d'une récupération GT ESSO/RL5 pour reconnaître les efforts d'adaptation des contrôleurs, en particulier les changements majeurs de méthodes et espaces du printemps.

La démographie du centre évolue : le SNCTA analyse, propose et fait acter des quotas et des évolutions pour un accès équilibré et juste des fonctions CDS (baisse de la rotation), CE (repeinture pour les CDS), ACDS (fusion listes CE-IC).

Le SNCTA vient de publier la dernière version de son Guide du contrôleur, véritable référence en matière de recueil des textes réglementaires et des nombreux dispositifs qui régissent notre profession.

Enfin, le SNCTA, *via* ses cellules CESAME, ASAP et Retraites et ses représentants locaux, informe les ICNA bordelais sur les problématiques médicales, de retraite, de carrière ou de rémunération et partage son expertise sur les offres mutuelles.

Technique

Le SNCTA a suivi le projet EEE au CRNA-SO depuis sa genèse. La MESO n'a pas été un long fleuve tranquille. La transformation aura duré plus de 2 ans... Il a su négocier au mieux les récupérations qui en découlent et dont les contrôleurs (entre autres) bénéficient encore aujourd'hui.

Le « Big Bang » du 17 novembre 2016, très largement soufflé par le SNCTA, s'est avéré être la solution la plus adaptée à la complexité d'une telle révolution. Pour arriver à ce résultat, le SNCTA a su faire entendre la voix des contrôleurs à plusieurs reprises, non sans difficultés.

Enfin, l'installation contestée mais réussie des écrans 43 pouces avant l'été 2018 est la preuve, s'il en fallait encore, des combats systématiques à mener même devant l'évidence opérationnelle !

Expérimentations RH

La mise en place d'expérimentations RH, portée par le SNCTA, a suscité nombre d'inquiétudes. Bien qu'elles ne solutionnent pas tout, les expés RH ont semble-t-il atteint leurs principaux objectifs :

- ☀ dans un contexte de trafic record et de baisse historique d'effectif, mettre fin aux vacances longues en limitant, entre autres, à 8h30 l'amplitude des vacances ;

- ☀ conserver voire améliorer les quotas de congés ;

- ☀ valoriser les efforts supplémentaires des ICNA alors que la productivité de chacun aurait été augmentée, quel que soit le cadre d'organisation du travail.

Quoiqu'en disent les pourfendeurs d'expés incapables de proposer par ailleurs des cadres alternatifs crédibles, elles permettent en outre d'améliorer la performance des centres, ce qui est de nature à montrer la viabilité de notre modèle efficace dans la Fonction publique.

Au CRNA-SO, le SNCTA souhaite LA CONTINUITE de cette organisation du travail et en particulier, des droits à congés associés. Pour cela, il a fixé un principe simple : en dessous de 19 PC par équipe, c'est l'administration qui paie l'addition. Les congés doivent être sanctuarisés.

Les contrôleurs n'ont pas à faire les frais du manque de vision de l'encadrement national. Les expés 2019 seront proches de celles de 2018 ou elles ne seront pas.

Fiers d'être contrôleurs, fiers des bordelais

Les quatre dernières années qui viennent de s'écouler à Bordeaux ont connu de nombreux changements :

- ☀ hausse remarquable du trafic : 3200 vols/j max en 2014 pour atteindre 3600 en 2018, les 3200 vols/j ont été franchis plus de 80 fois cette année. Une

augmentation pour la période estivale de 100 000 vols contrôlés en seulement 4 ans !

- ☀ changement d'outils de travail (Erato, 4Me, CAP, Salto etc) ;

- ☀ amélioration des écrans radar ;

- ☀ modifications d'espace avec RL5 & ESSO ;

- ☀ baisse vertigineuse et continue d'effectif !

- ☀ modifications des flux et de la complexité, interfaces avec l'Espagne ;

- ☀ gestion de pannes et situations inhabituelles récurrentes (à l'origine de plus de 40% des délais à Bordeaux sur la période janvier - juillet 2018).

Et pourtant, à Bordeaux

- ☀ Une transition vers EEE saluée au niveau européen.

- ☀ Une baisse significative des délais : entre 2016 et 2018, Bordeaux est passé de la 4ème à la 18ème place des centres en route générateurs de délais (en minute de délai par vol).

- ☀ Des résultats flatteurs qui ne sauraient cacher un été 2018 aux conditions orageuses souvent extraordinaires, ni comment les contrôleurs ont su y faire face, en toute sécurité et en allant chercher les limites de ce qu'il est possible de faire.

- ☀ Une baisse significative des effectifs conjuguée à une hausse de la complexité : l'énergie nécessaire aux ICNA bordelais pour assurer leurs missions est chaque année plus importante.

- ☀ Des contrôleurs bordelais qui se sont donnés les chances de réussir. L'apaisement, bien que fragile, est revenu en salle de contrôle. Le SNCTA les remercie et les salue pour leurs efforts accomplis dans un contexte gagnant-gagnant.

Vos représentants SNCTA :

David Arvy (4), Vincent Beloqui (FMP)

Jérôme Dumain (3), Bastien Fagiannelli (E/S)

Mathieu Jondeau (6), Guillaume Lannes (E/S)

Anthony Leroy (1), Yannick Marty (FMP)

Le SNCTA continuera de défendre et d'améliorer les conditions de travail des contrôleurs du CRNA-SO, sans dogme mais avec des principes clairs. Le SNCTA reste la seule organisation syndicale à porter la continuité des journées raccourcies, la valorisation des efforts et la sécurisation des congés avec un objectif de 25% de congés minimum garantis.

**Dès aujourd'hui par correspondance
et les 4, 5 et 6 décembre à l'urne,
renforcez les contrôleurs,
votez SNCTA !**