



## **Le 1er avril, on fait quoi ? On attend que l'administration nous le dise ?**

LA CLAUSE DE REVOYURE DES EXPÉS RH ÉTANT PRÉVUE EN MARS, IL EST GRAND TEMPS DE FAIRE LE POINT SUR LES DATES IMPORTANTES DES SEMAINES A VENIR. LE SNCTA SOUHAITE QUE L'ENSEMBLE DES OPTIONS ET DE LEURS CONSÉQUENCES SOIENT MISES A DISPOSITION DES CONTRÔLEURS, Y COMPRIS LE PLAN B DE L'ADMINISTRATION SI PAS D'EXPÉ. LE SNCTA SOUHAITE, COMME IL S'Y EST ENGAGÉ, DONNER LA PAROLE A LA SALLE DE CONTRÔLE.

### **17 janvier : GT7 (national)**

La 4ème réunion du GT7 proposera des cadres alternatifs au cadre des « J0 ». Ceux-ci, conformément au protocole, devront répondre à des objectifs de performance et devront proposer des solutions « innovantes ».

### **23 janvier : réunion de suivi expés RH + alternatives (local)**

Cette réunion devra permettre de tirer un bilan des expés RH en vigueur au CRNA SO depuis le 1er octobre 2016 et de préparer l'été 2017 en fonction des différentes options. Ainsi, les syndicats représentés localement en CT (SNCTA, UNSA ICNA et USAC CGT) pourront proposer des alternatives à l'expé en vigueur en respectant les cadres du GT7.

Nous exigeons par ailleurs de l'administration qu'elle présente de son côté l'ensemble des dispositions qu'elle compte mettre en place dans l'hypothèse où aucune expé n'aurait lieu (quotas de congés, vac comps, etc ...).

Toutes les propositions pour l'été 2017 alors (enfin) sur la table, le SNCTA profitera de cette réunion pour demander à l'administration son aide logistique pour l'organisation d'un référendum et souhaite discuter avec les autres OS pour définir les modalités de celui-ci.

### **25 janvier : GT effectif (national)**

Les chiffres fournis par l'administration confirment nos pires craintes : à l'horizon 2020, c'est un nouveau déficit d'une trentaine de PCs dans notre centre qui sera acté si rien n'est fait, alors que les délais s'accumulent, que l'I1 et le trafic explosent et que nous n'avons presque personne en formation... la section locale rappelle l'urgence absolue du CRNA SO, et confirme une nouvelle fois que si le nombre de PC en équipes venait à être inférieur à 19, cela aurait des répercussions importantes sur le service rendu aux usagers.

### **Février ou début mars (local)**

Nous souhaitons organiser la consultation durant cette période, pour que le mois de février permette à l'administration et aux différentes OS de finaliser ses options et que chaque contrôleur soit parfaitement informé de chacune d'entre elle.

### **Deuxième quinzaine de mars (local)**

Un comité technique sera tenu pour valider une expé qui ne recueillerait pas de minorité de blocage. Dans le cas contraire, l'administration présenterait son dispositif qui, lui (et c'est tout le paradoxe de notre situation), n'est pas soumis à minorité de blocage.

### **Mars 2018 (local)**

Si une expé a été adoptée pour l'été 2017, nous rappelons qu'elle aussi sera soumise à clause de revoyure à son terme. Et que nous pourrions ainsi tirer les enseignements de celle-ci, et éventuellement considérer une expé alternative.

Au-delà de toute considération syndicale, le choix d'un nouveau tour de service est avant tout un choix personnel. Le SNCTA estime que ce choix doit être partagé par le plus grand nombre et oeuvre en ce sens depuis le début.

Les discussions en salle ne laissent aucun doute sur ce point : l'immense majorité des contrôleurs souhaite pouvoir s'exprimer directement. Le SNCTA soutiendra le choix de la majorité des contrôleurs pour l'été 2017.