

Valoriser notre profession, en redistribuant les fruits de la croissance

Un nouvel été record s'achève. Jamais l'espace aérien français n'a autant été survolé. Jamais les compagnies aériennes n'ont autant transporté de passagers. Dans l'aéronautique, la crise est bien derrière nous !

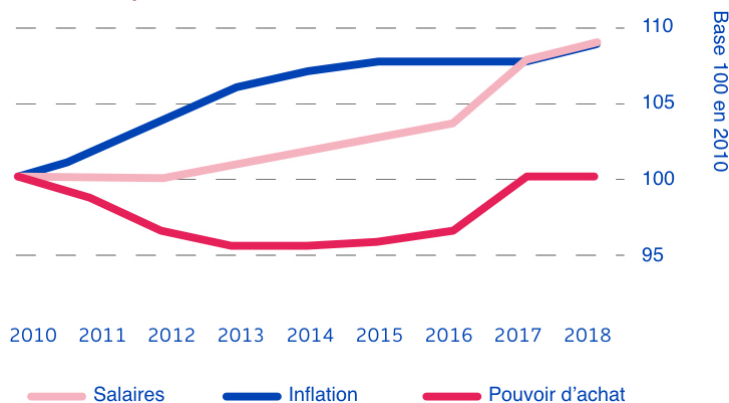
Les bénéfices des compagnies aériennes, les perspectives d'embauches des pilotes et les carnets de commande des avions atteignent des niveaux exceptionnels. La DGAC se porte bien elle aussi : en moins de 5 ans, elle a réussi à revenir à son niveau d'endettement d'avant 2008 et à multiplier sa trésorerie nette par 7 !

Trafic en hausse, bénéfiques records... Nos salaires doivent suivre !

Les contrôleurs font face à l'augmentation continue du trafic malgré des conditions de travail qui se sont durcies. Cette capacité offerte a créé les conditions de la croissance.

A LFML, le nombre de passagers a augmenté de +45% depuis 2000.

Les avancées obtenues par le SNCTA dans le Protocole 2016 ont permis **un rattrapage du Pouvoir d'achat mais il faut aller plus loin !**



11105
Vols contrôlés le 6 juillet 2018 : record absolu de trafic journalier

30%
De survols supplémentaires depuis 2010

164 millions
De passagers transportés en 2017 depuis ou vers la France (+6,1%)

Accès au HEB

20 nouveaux postes budgétaires créés par le Protocole pour élargir l'accès au HEB aux ICNA de l'encadrement, une amélioration significative qui reste encore trop limitée.

Face aux carrières qui s'allongent et aux responsabilités qui s'accroissent, **le SNCTA revendique l'accès au HEB sur la base de critères accessibles à tous !**

Experts opérationnels : la reconnaissance de l'expertise ICNA dans les projets

Inciter les contrôleurs investis dans les projets longs autrement que par le sens du devoir accompli est une mission que le SNCTA porte haut et fort. En accédant à l'emploi fonctionnel CUTAC, les experts opérationnels peuvent gagner en avancement de carrière.

Le SNCTA revendique **un élargissement des emplois fonctionnels : augmentation des fonctions accessibles et amélioration du nombre de postes budgétaires alloués aux ICNA.**

Chefs de tour : la reconnaissance d'une responsabilité et d'une expertise qui augmentent

La montée et la complexité du trafic, combinées à la baisse des effectifs, rendent la gestion opérationnelle de plus en plus délicate. La reconnaissance de ces fonctions doit être à la hauteur des enjeux. **L'expertise des chefs de tour doit être mieux valorisée.**

Retraites : objectif 70 % du dernier salaire

Des carrières courtes, des rémunérations composées principalement de primes majoritairement exclues du calcul des pensions... Le SNCTA étudiera toutes les possibilités offertes par la future réforme des retraites pour **améliorer les pensions des contrôleurs** et sera vigilant à ce qu'elle tienne compte des particularités du statut ICNA.

HEA pour tous, sans condition

Les carrières des ICNA sont encore trop conditionnées par des critères qui peuvent, selon le parcours de chacun (carrières atypiques, centres d'affectation), être difficiles à remplir.

La détention du titre de PC à elle seule devrait garantir l'accès au HEA.