

XP 2019 validées, alerte sur les effectifs !

Le 28 mars s'est réuni le premier Comité Technique de 2019. Les principaux points à l'ordre du jour : Expérimentations RH 2019 et effectifs.

Expérimentations RH 2019

Le CT a validé le cahier des charges ainsi que la Note de Service cadrant les expérimentations RH pour 2019 avec 4 voix pour (SNCTA), 2 contre (UNSA-AC) et 3 abstentions (CGT, CFDT, FO).

L'arrêté devrait donc être signé dans les temps pour une reconduction des XP du 1^{er} mai 2019 au 30 Avril 2020.

Conformément aux résultats de la consultation réalisée par le SNCTA auprès des personnels et aux travaux du GT RH, le tour de service de la période rouge sera donc en 7/12 selon le cycle J0_{après-midi}/R-J1-J2-J3-R-R-J0_{après-midi}/R-J1-J2-J3.

Effectifs

Lors du dernier GS32H, la DSNA a fixé des mesures de gestion des effectifs pour la grande majorité des approches et des terrains TSEEAC. Ces mesures ont été décidées et appliquées de manière unilatérale, sans

l'ombre d'une négociation avec les organisations syndicales.

Devant cette situation, le SNCTA demandé en CT l'ouverture de négociations aux niveaux local et national pour définir un BO en adéquation avec le trafic.

De son côté, l'administration locale a commencé à faire des projections d'effectifs qualifiés à 5 ans. Au vu du résultat alarmant de l'exercice, elle va demander, sans aucune garantie, l'ouverture de 2 AVE pour 2020. Par ailleurs, un GT local va être lancé pour commencer à étudier le BO pour Nice.

CDM@NCE

La mise en place du CDM suit son cours. Côté SNA, le système semble fonctionner correctement. L'interface DMAN devrait être mise en évaluation opérationnelle en mode non-séquenté d'avril à juin. Un bilan sera fait à l'issue de cette période pour décider d'une éventuelle mise en service en mode non-séquenté pour l'été.

Côté ACA, la mise en service est beaucoup plus chaotique. La GLD ne fonctionne pas encore de façon satisfaisante, à tel point que l'ACA songe à rentrer en contentieux avec l'industriel, SITA, et changer éventuellement de fournisseur. Pour le moment, l'ACA espère une mise en service en Octobre...

Le SNCTA se félicite de la poursuite des expérimentations RH à Nice pour 2019. Il avertit néanmoins la DSNA qu'elles ne doivent pas servir de prétexte pour baisser le BO de Nice de manière inconsidérée et non concertée. Le SNCTA y veillera !