



CONFLITS DANS L'AIR

Communiqué de section
Athis-Mons

N° 4/19

CAP 20 juin: -14PC ! CT 25 juin... navigation à vue ?

Ce premier CT « normal » depuis les élections et l'arrivée d'une nouvelle direction a été bien morose. Au milieu des avancées sur la sécurisation du nouveau TDS qui donne 2 jours de compensation supplémentaires, le rétroplanning 4F n'est toujours pas fixé, le service technique travaille dans des conditions difficiles et l'effectif global en salle ne cesse de décroître. L'avenir s'assombrit toujours un peu plus et nos dirigeants semblent subir plutôt qu'agir.

Sécurisation des nuits et planning fixe

Suite à notre ténacité, les différents points du nouveau TDS qui posaient encore problème ont été solutionnés et le SNCTA a obtenu des compensations pour les agents. Pour sécuriser les nuits et garantir aux PC un **planning prévisible** (garantie de qui part à 0h30), les équipes fourniront les noms du CDS et de 4 agents prévus sur l'horaire 19h/6h, un 5ème sera également identifié pour remplacer si besoin un des 4 qui serait indisponible, le cas échéant il partira à 0h30. La gestion est laissée aux équipes.

Compensations du dépassement des 32h

Considérant cela comme une contrainte, nous avons obtenu que les heures de ce 5ème PC soient toujours comptées. La durée hebdomadaire du TDS passant alors à 33,69h, **1 J compensatoire sera donné à chaque PC.**

De plus, dès 2020, sur la vacation de nuit les équipes à 10 (9 PC + ACDS) qui seront « full absences » en hors charge monteront à 5 PC (+1 CDS), le 5ème PC devra alors faire 19h/6h (pour ne pas créer un horaire individualisé qui n'existe pas dans l'arrêté 2002). Ceci génère un dépassement horaire pour lequel l'administration voulait faire, a posteriori, des décomptes complexes. Nos revendications ont été entendues et dès 2020, **1 J compensatoire sera attribué à tous** tant que certaines équipes ont un effectif inférieur à 11 (10+1 ACDS).

A la demande des OS, un recalcul sera fait en cours d'année pour vérifier que le dépassement horaire ne donne pas un 2ème J compensatoire lié à ce point.

Le SNCTA a été bien seul à tenir bon pour défendre le droit des agents à avoir un planning fixe et prévisible, et à faire respecter à la lettre l'arrêté 2002. Depuis quelques mois, on n'a pu que constater l'amateurisme de ceux qui ont porté une version de TDS sans regarder les conséquences sur le respect des textes et des droits des agents dans des situations particulières. **Au bilan, notre travail amène au respect des droits individuels et à la reconnaissance de dépassements horaires avec +2 jours compensatoires par PC.**

Bilan congés et jours de compensation :

L'administration a profité de ce CT pour renommer les congés et les jours compensatoires. Nous nous sommes opposés à cette refonte pas nécessaire en l'état actuel, mais notre nouveau chef de centre est un bon petit soldat et ne veut pas risquer de « peut-être, éventuellement » se faire taper sur les doigts pour ne pas respecter les textes à la lettre, ce qui ne le gênait pas sur des comptes horaires ...

Au bilan, à partir du 1er janvier 2020, 38 jours au total (au 1/04/2019 le chiffre était de 36), soit :

- **9 1/2 cycles de 6 jours dont 3 fractionnables (échéance 31/03 année N+1).**
- **11 J Comp à poser sans contraintes comme l'avait souhaité les OS (échéance 31/12 année N).**

Perspective catastrophique sur les effectifs

Lors du point sur la répartition par zone des arrivées ENAC et AVE, nous n'avons pu que constater que les projections d'effectifs de l'administration étaient encore une fois revues à la baisse.

Ces projections intègrent une moyenne de 18 départs en CAP par an. Or en 2017, il y en a eu 23 (+ 2 dispos pilote que l'adm réintègre aux effectifs en 2022(!)); en 2018, 19 départs et pour 2019, on en est déjà à 14. En parallèle seul 1 des 3 AVE ouverts a été pourvu à la CAP de juin !

Pour rappel, projections PC (docs CT) :

ETE 2021	PC Zone W	PC Zone E
CT Déc 2017	162	162
CT Juin 2018	157	158
CT Juin 2019	151	152

Si ces prévisions restent stables, on voit que le chiffre fatidique qui fait descendre sous les 10 PC/équipe est franchi (156 soit 120PC + 12 ACDS+ 24 détachés → avec 152 PC au global sur une zone, on arrive à 9,6 PC/équipe ce qui ne correspond plus à aucun texte. L'arrêté 2002 prévoit un minimum de 10PC pour faire une équipe.

Les chiffres parlent d'eux même ! Année après année, le SNCTA n'a cessé de demander que des moyens humains nécessaires soient garantis pour que les PC du CRNA Nord assurent leurs missions. Le CRNA Nord alimente les 2 plus grandes plateformes de France, le trafic des prochains années sera de façon certaine perturbé au vu de la situation que l'administration a laissé s'installer. Les effectifs ne seront pas suffisants pour que le trafic s'écoule sans délais.

Il est trop tard pour 2020, mais ensuite ? Nous exigeons la mise en place de mesures, notamment de fidélisation pour que les PC aient envie de rester, mais aussi de venir !

Été 2020, la réalité des équipes à 9 PC + 1 ACDS

Détachés : Il est nécessaire de revenir à 24 détachés, pour à la fois garantir la formation de nos futurs PC, mais aussi faire avancer 4F et assurer le fonctionnement courant du centre. Les détachés ne peuvent plus être une variable d'ajustement : en septembre des anciens IL vont être utilisés en renfort et donc sortis d'équipe. Il est plus lisible

pour tous d'avoir un fonctionnement nominal en détachés quitte à réguler en salle ...

On s'opposera à l'utilisation des détachés sur des recyclages « orientés » pour palier les « trous » de certaines journées.

Les équipes à 10 (9PC+ACDS) seront la norme : les 3/4 à l'ouest et la moitié à l'est (sans les aléas).

Application stricte de la NDS congés et absences :

- Equipes à 10 et 11 : 4 absences en hors charge
- Equipes à 10 et 11 : **3 absences** en charge

Le chef SE a déjà annoncé la nécessité d'utilisation massive des **vacations complémentaires...** (3 horaires...)

Les horaires du TDS seront appliqués à la lettre (avec quelques vacations de 11h). En hors charge, avec 5 PC présents en salle (quand toutes les absences seront utilisées), le plateau de l'offre est à 6 secteurs de 8h30 à 20h... avec un creux à 5 de 15h à 16h...

Été 2021

Les perspectives montrent que 2021 sera encore plus tendu que 2020 au niveau des effectifs. Le service exploitation a dit à 1/2 mot en CT qu'il faudrait trouver des solutions... Pour le SNCTA, les personnels n'ont pas à subir l'incurie de leurs dirigeants et il faudra savoir anticiper pour garantir les conditions de travail des PC au CRNA N. Nous veillerons à ce que ces changements respectent leurs intérêts. **Gardons aussi à l'esprit que 2021 verrait le début de la transfo 4F, qui peut croire (ou faire croire) que ce serait possible sans toucher à rien ?**

Autres points du CT

- **4F**, quelques points positifs avec la réception du simulateur, l'objectif de mise en place reste l'hiver 2022/23. L'administration n'a cependant toujours pas de rétroplanning fixe (pour nous : transfo nécessaire à l'automne 2021, formation des formateurs fin 2020 ... le tout au plus bas de l'effectif !). No comment !
- Mise en place de tests d'anglais locaux pour proroger la mention linguistique en complément du test MTF-ALP
- **Modification des stages FSAU** : taux de remplissage faible= simulateurs mobilisés pour rien, donc l'instruction veut dissocier la journée théorie et la 1/2 journée simu. Pour nous, le nombre de stages a été supérieur aux besoins réels, il faudrait mieux les adapter. Ce stage étant un tout nous avons obtenu que la 1/2 journée simu soit programmée proche de la journée théorie.
- 4ème branche ELECTRA installée au RDC pour augmenter le potentiel de simulations .
- Le SNCTA a réitéré sa demande d'un **plan d'action urgent pour avoir un outil RH moderne et fiable**. A ce jour, ce point reste sans réponse satisfaisante.

Plus que jamais, les PC du CRNA Nord ont besoin de perspectives positives pour se projeter dans un avenir serein et stopper l'exode en cours. Notre chef de centre doit porter de façon urgente auprès du DSNA des solutions qui rendent notre centre attractif et font rester les PC. Le navire coule, c'est au capitaine de colmater les brèches pour reprendre le cap avec sérénité. Les PC du CRNA Nord lancent un DETRESFA... il faut agir avant le crash... !