



**La campagne d'entretiens professionnels des agents du CRNA Est est lancée.**

Dans un monde sans RO ni compte-temps, ces entretiens étaient réalisés, hors de tout cadre légal, par nos chefs d'équipe qui s'acquittaient de cette charge supplémentaire sur leur temps de travail ou de pause. Le dimensionnement au plus juste des équipes par un besoin en vacations obscur n'est plus compatible avec la réalisation de cette tâche.

**La loi statutaire sur la Fonction publique d'État dispose clairement que ces entretiens doivent être menés par le supérieur hiérarchique direct.** Les chefs d'équipe n'ont pas cette qualité envers les contrôleurs qu'ils évaluent. Cette mission revient au chef de subdivision contrôle.

**Le SNCTA appelle donc les chefs d'équipe à se rapprocher de cette dernière pour qu'elle propose un créneau pour tous les contrôleurs afin de réaliser leur évaluation professionnelle,** étant précisé que l'évalué doit être régulièrement convoqué. Dans le cas où l'entretien interviendrait en dehors de la vacation de contrôle, le contrôleur évalué doit bénéficier d'une récupération.

**De manière facultative, pour les chefs d'équipe évaluateurs et les contrôleurs évalués qui souhaitent continuer à décharger la subdivision contrôle d'un travail qu'elle doit légalement assurer, le SNCTA revendique :**

- ☺ Une journée de formation des chefs d'équipe volontaires au nouveau logiciel d'entretien dématérialisé ESTEVE ;
- ☺ Que les chefs d'équipe réalisent systématiquement leurs entretiens en RO site ;
- ☺ Que le contrôleur soit évalué sur une journée de RO site dédiée.

**Les entretiens professionnels doivent être réalisés sur du temps de travail dédié.**

**La consigne DSN et la note de service locale relatives à la mise en place des réserves opérationnelles et du compte-temps doivent aussi sur ce point être appliquées par le service, et pas seulement quand cela l'arrange.**