

La direction du CRNA/Nord a convoqué les OS pour un CT le 15 février. Ce dernier validera une solution d'organisation du travail pour l'année 2022 dans un contexte de reprise du trafic combiné aux effets de la mise en service de 4F chez nos voisins Rémois et Aixois.

L'administration maintient sa ligne et il n'y aura pas de statu quo. Le timing est court, imposé par l'administration nationale et locale, cela fait deux mois que les organisations syndicales ont été alertées des enjeux de 2022 suite aux CT local et DSNA de décembre dernier.



Le SNCTA vous propose une alternative au projet inacceptable de l'administration. Notre projet d'XP RH Transfo 4F 2022, s'articule autour de modalités équilibrées entre salle et hors salle, de vacations raccourcies et d'une valorisation. Cette solution garantit un cadre protecteur et social.

En parallèle, nous continuons évidemment de défendre les effectifs du CRNA/Nord avec plus de 80 affectations obtenues au GT Effectif ces dernières années, de porter une prime d'attractivité et le droit à la mobilité.

Le SNCTA souhaite maintenant que l'intégralité des contrôleurs puisse être consultée. L'administration a validé notre projet. Le choix de la mise en oeuvre des XP RH au CRNA/Nord vous appartient. Nous avons travaillé en transparence dans les plénières « Performance 2022 » et nous respecterons démocratiquement l'expression de votre voix.

Une consultation vous sera proposée du 9 au 11 février sous forme électronique. Elle sera réalisée par une société extérieure, indépendante, respectant RGPD et anonymat.

Qui est concerné ? Tous les PC, les C titularisés, les AVE et les assistants de sub avec MU.

Le SNCTA s'engage à respecter votre choix !