

2022 : recrutement pivot pour les ICNA

Le recrutement ICNA de 2022 constitue l'élément clef pour dimensionner l'effectif de la décennie à venir et ne pas reproduire les erreurs du passé.
Les enjeux sont multiples :

- faire face à la vague de départs à la retraite d'Eurocontrol qui prévoient 200 ICNA par an à compter de 2029 ;
- d'ici là, répondre aux scénarios de trafic d'Eurocontrol avec une croissance qui tous une reprise du trafic au niveau de 2019 avec une croissance qui se poursuit ;
- prendre en compte la capacité de formation à l'ÉNAC et en centres via une anticipation et un lissage des recrutements ;
- maximiser la liste d'admissibilité tout en recherchant à réduire la durée séparant le concours de l'entrée à l'ÉNAC afin d'éviter les désistements.

Ce constat dressé par le SNCTA est désormais partagé par la DSNA !
À l'heure où l'ouverture du concours CCINP 2022 vient d'être publiée au Journal Officiel, le recrutement de 3 promotions MCTA de 32 élèves doit désormais être acté au plus vite.

La DSNA ne peut se permettre d'obérer la reprise des prochaines années ; le SNCTA s'en assurera.

Le SNCTA poursuit son travail de conviction pour obtenir le recrutement de 3 promotions sur le prochain concours.
Le SNCTA veillera à ce qu'une réponse favorable soit apportée d'ici l'annonce prévue fin janvier 2022.

22 décembre 2021 | sncta.fr

Recrutements 2022 : le compte est (presque) bon !

Historiquement au cœur de la politique et de l'action du SNCTA, la question des recrutements est de nouveau au premier plan en 2022. En effet, elle conditionne le niveau de service public de la décennie à venir tant les enjeux sont considérables aussi bien dans les approches que dans les CRNA.

Des Assises du Transport aérien au recrutement de 4 promotions MCTA en externe, à un travail pédagogique et revendicatif pour assurer une gestion de long terme des ressources humaines, aussi, les contraintes politiques et de schéma d'emplois annuels doivent laisser place aux objectifs opérationnels pour faire face au constat suivant :

- à compter de 2029, entre 180 et 200 ICNA partent à la retraite chaque année !
- les scénarios de trafic d'Eurocontrol prévoient tous une reprise du trafic au niveau de 2019 avec une croissance qui se poursuit ;
- la capacité de formation à l'ÉNAC et en centre nécessite une anticipation et un lissage des recrutements.

Alors qu'initialement seule une demi promotion était prévue pour 2022, la DSNA reprend finalement les arguments ci-dessus et partage cette analyse. Pour autant, en ouvrant 72 places sur le concours externe (28 MP, 14 PC, 30 PSI) et 8 sur le concours interne, le compte n'y est pas pour former 3 promotions MCTA. Pour le SNCTA, il est inconcevable de ne pas recruter à la pleine capacité de l'ÉNAC : ces chiffres doivent être corrigés !

Le SNCTA reste vigilant pour que les recrutements soient à la hauteur des enjeux.
Les effectifs de la fin de la décennie se construisent aujourd'hui.

@SNCTA | 8 mars 2022 | sncta.fr

Après plus d'un an de négociations, le SNCTA obtient un recrutement ICNA 2022 revu à la hausse et enfin à la hauteur :

- ☀ 81 places sur le concours externe (28 MP, 23 PC, 30 PSI) ;
- ☀ 8/10/8 places sur le concours interne, la sélection et l'examen professionnels.

Ces recrutements assureront la formation de 3 promotions MCTA de 32 élèves.
Ils permettront ainsi de revenir au plus tôt à un rythme de 4 promotions par an entrant et sortant de l'ÉNAC.

	2022		2023				2024			2025		
ENTRÉES ÉNAC		21C	22A	22B	22C	Promos concours 2023						
SORTIES ÉNAC	*	19B	20B	20C	20D	21A	21B	21C	22A	22B	22C	
	Concours 2019 : 3 promos issues du Protocole 2016		Concours 2020 : 4 promos négociées par le SNCTA hors Protocole				Concours 2021 : 1/2 promo. La DGAC sacrifie tout le schéma d'emplois de 2022 !			Concours 2022 : 3 promos obtenues par le SNCTA		Concours 2023

* crise COVID-19 : décalage des formations, minimisé grâce à l'ÉNAC maintenue en activité.

Le SNCTA a su convaincre la DGAC de réviser, par deux fois, son objectif de recrutement, initialement prévu à hauteur d'une demi-promotion, répétant l'erreur historique de 2021 ! Le SNCTA continue d'œuvrer en interne comme en externe DGAC pour une politique de gestion des effectifs pluriannuelle prenant en compte le temps de formation des contrôleurs aériens et les enjeux de la fin de la décennie.

**La défense des effectifs ne se décrète pas, elle se construit.
Le SNCTA se félicite du recrutement de 3 promotions en 2022.
Il poursuit son travail de conviction pour une montée en puissance dans les années à venir.**