

Depuis des mois, le bureau de section SNCTA ne cesse d'alerter sur la situation alarmante au CRNA Nord. La direction trop passive se retrouve maintenant face à une crise majeure et les sujets à traiter se sont accumulés.

Au CT de novembre, à l'écoute de la salle, le SNCTA avait demandé l'ouverture d'un GT sur les **détachements** et la gestion des ACDS. Nous avons renouvelé en début d'année cette demande trop vite ignorée. Suite à notre persuasion, ce GT sera finalement lancé lors du CSA local le 5 avril. Mais pourquoi avoir attendu ? Certains points sensibles auraient pu être précisés pour la campagne de détachement qui se termine à nouveau dans la douleur.

**Quid également de 4F et de la MESO** : quel sera le dimensionnement des détachés post MESO ? Comment sera gérée la partie formation ? Quel sera l'accompagnement en salle ? Comment sera assurée la formation des CDS ? Les questions, toujours sans réponses, restent trop nombreuses sur un dossier majeur. **Là encore, la concertation, pourtant annoncée, mais sans cesse décalée, fait cruellement défaut.**

**En parallèle aux difficultés de communication de notre administration, les maladresses de gestion du quotidien se multiplient et les inquiétudes grandissent.** Alors que les effectifs sont plus que jamais dans un état catastrophique, la réunion de rééquilibrage se tient sans préparation préalable avec des documents reçus la veille.

**Cela n'a que trop duré.** Plus de la moitié des équipes de la zone Ouest seront au printemps à 7 PC + 1 ACDS, les autres étant péniblement à 8+1. La zone Est est à peine mieux lotie. **Les efforts et les contraintes demandés à la salle ne cessent de croître et ne correspondent plus à aucun cadre.** Nous demandons à nouveau que les NDS congés et absences « temporaires » des équipes à 10 et 9 (ACDS inclus) soient clarifiées et distinguent congés et absences. La formation 4F ne devra pas impacter les quotas d'absences.

Pour finir, au niveau national la fidélisation reste liée au protocole dont le calendrier vient encore de glisser. Cette mesure est plus que jamais urgente et elle devra être effective pour la CDM du printemps prochain.

**Le SNCTA a mis tous ces points en exergue depuis des mois. L'heure n'est plus à la patience. Nous exigeons des actions et des réponses, faute de quoi nous saurons mobiliser les personnels.**