

Le SNCTA tire à nouveau la sonnette d'alarme : les effectifs du CRNA Nord sont au plus bas, la gestion RH qui se met en place en parallèle est intolérable. Les conditions de travail des contrôleurs du CRNA Nord ne sont pas la variable d'ajustement pour faire passer le trafic !

Depuis quelques semaines, des congés non signés dans le délai prévu de J-25 se multiplient. Le Service Exploitation (pour gérer le sous-effectif ?) a choisi de ne plus respecter cette règle et fait donc de la rétention de validation de congés pour réguler l'effectif présent et ne pas impacter l'offre en salle. Les mails envoyés par les Chefs d'équipe sur ces sujets restent souvent sans réponse...



Cette gestion est **INACCEPTABLE** et totalement irrespectueuse. Les équipes s'astreignent à respecter les règles, et à gérer tant bien que mal des effectifs trop rares. Le service doit valider dans le temps imparti ces demandes d'absences légitimes.

Le SNCTA appelle à un retour à la norme immédiatement. Ce management va totalement à l'encontre des NDS publiées. La tension monte en salle, il appartient à notre encadrement d'appliquer une gestion RH conforme pour la faire retomber.

Le SNCTA exige un retour à la normale au plus vite, et si il faut appeler à la mobilisation, nous serons prêts. Les contrôleurs du CRNA Nord doivent être respectés et une gestion qui respecte les NDS définissant leurs absences/congés est un impératif. Les régulations staffing, inéluctables au vu de la situation, doivent être assumées par l'administration.