



Sans relâche, le bureau de section SNICTA concerte pour sécuriser le quotidien des PC. Les conditions de travail des contrôleurs du CRNA Nord sont plus que jamais malmenées.

Suite à notre interpellation du 17 février dernier, le chef de centre vient enfin de définir un cadre pour les congés et absences des équipes à 7+1.

L'administration mélangeant trop souvent, absences et congés, le SNICTA a notamment veillé à ce que la notion de « congés » respecte les règles régissant les ICNA. La restriction de 20% de congés ne peut concerner que 120 jours par an correspondant à la période de charge et pas un jour de plus.

Cette note n'a pas vocation à perdurer. Les équipes que l'on voit aujourd'hui au CRNA Nord (7+1, 8+1..) ne correspondent à aucun cadre !

Le SNICTA mettra à l'ODJ du CSA du 5 avril prochain la NDS sur les équipes à 8+1 et 9+1 qui ne raisonnent qu'en notion d'absences. **Nous exigeons également de simplifier la gestion des formations 4F** en les excluant des quotas d'absence. L'administration doit choisir ses priorités.

Le Bureau de section continue en parallèle le suivi des mesures à court-terme (sécurisation des aspects réglementaires pour une fermeture de nuit par exemple...) et des sujets à vocation plus long terme comme la formation, la fidélisation mais aussi l'attractivité et l'amélioration du cadre de vie.

### Equipe à 7+1:

- Charge (28/04-14/07) : après gestion des congés : 5 PC + 1 présents (6 PC en S2). Une absence formation peut être accordée en plus.
- Hors Charge : après gestion des congés : 4 PC + 1 présents (5 PC en S2). Une absence formation peut être accordée en plus, sauf en Nuit.

**Le SNICTA dans son ensemble est mobilisé pour un CRNA Nord en crise.**

**La section locale, soutenue très majoritairement par la salle lors des élections professionnelles de décembre, ne lâchera sur aucun sujet et sera toujours aux côtés des contrôleurs pour les défendre.**