



CONFLITS DANS L'AIR

Section LFFF

Le CRNA Nord, un centre à l'abandon?

Depuis quelques années effectifs et climat social sont en berne au CRNA Nord. Malgré l'assurance répétée du service que tout irait bien, nous voilà plongés dans une situation catastrophique qui va durer. Quelles perspectives pour notre centre? Le GT effectif du 21 juillet sera scruté par les PC d'Athis, l'administration doit envoyer des signaux positifs en affectant massivement tout en préservant la mobilité. Nous avons su nous adapter avec différents changements de tours de service et mettre en oeuvre des mesures pour renforcer la formation initiale des futurs PC, la DSNA souhaite-t-elle casser cette dynamique ?

La spirale infernale

Il y a deux ans encore des équipes à 9 PC+ACDS n'étaient pas envisageables. Cet été, les équipes à l'est sont majoritairement à 9+ACDS et bon nombre à l'ouest à 8+ACDS. Le contexte sanitaire a enlevé une épine du pied de notre encadrement pour passer l'été mais qu'en sera-t-il en 2021?

L'administration avait pris conscience de la situation de notre centre et le protocole devait apporter des solutions afin de notamment fidéliser les PC, outil efficace pour inciter les contrôleurs qualifiés à rester plus longtemps. Les négociations étant reportées *sine die*, les athégiens et les rémois sont laissés au bord de la route.

A la dernière CAP et suite à une fronde, l'administration avait finalement abandonné l'idée de

reporter les affectations des mutés au delà de 12 mois mais se laissait l'éventualité de le faire pour la CAP d'été 2020. Là encore, le COVID la « sauve » et lui offre de garder les PC un été supplémentaire dans les centres du nord. Une fois de plus les potentiels mutés « apprécient » cette destinée.

Des signaux positifs nécessaires

La DSNA en affichant sa volonté de cadrer la réserve opérationnelle et de limiter le report des congés sur l'année suivante ajoute une mesure vexatoire à un contexte tendu. L'ambiance lourde en salle de contrôle est palpable, proche de la rupture.

Le GT effectif et le GS 32H du 21 juillet vont décider du nombre de sorties ÉNAC et d'AVE dans les centres opérationnels de la DSNA. Le CRNA Nord doit bénéficier d'affectations suffisantes pour préparer les années 2024-25.

Les PC d'Athis demandent des mesures concrètes pour améliorer l'attractivité de leur centre et garantir des affectations conséquentes en sortie ENAC et AVE et ce, tout en maintenant la mobilité.

Restreindre la mobilité aujourd'hui ne ferait qu'exacerber la volonté de mutation des PC du CRNA Nord. L'attractivité d'un centre passe par des effectifs dimensionnés pour assurer un bon niveau de service. Les choix d'aujourd'hui façonneront notre centre de demain et ne doivent pas juste être pris en réaction à une crise sanitaire, la bonne intelligence doit être de mise.

Depuis quelques mois et en dépit des mauvaises nouvelles s'accumulant au CRNA Nord, les contrôleurs se sont mobilisés et adaptés. Avec la mobilisation des détachés et des équipes, notre centre s'est investi massivement pour former nos PC de demain. Si la DSNA ne souhaite pas gérer les conséquences d'un mécontentement social massif et briser cette dynamique, elle se doit d'envoyer des signaux clairs.