

COMMUNIQUÉ DE SECTION

La section locale du SNCTA s'est réunie ce jour à Athis-Mons.

La section condamne l'inaction de l'encadrement local ces dernières années face aux nombreux enjeux du CRNA Nord, ayant abouti, par accumulation, à une tension sociale sans précédent. Alerté à de nombreuses reprises par le SNCTA, et en particulier en 2022, la prise de conscience de l'administration n'a pas eu lieu à temps.

L'indispensable augmentation des effectifs qualifiés nécessite d'agir simultanément sur 3 leviers : les arrivées au CRNA Nord *via* l'affectation de ressources suffisantes en cohérence avec la capacité de formation du centre, sur les départs *via* un mécanisme de fidélisation incitatif et pour finir sur la réduction des temps de formation :

- en matière d'affectations, la section rappelle que les GT Effectifs 2021, 2022 et 2023 ont affecté respectivement 26, 30 et 20 sorties ÉNAC pour un total de près de 80 élèves en formation à ce jour. La section salue la continuité de l'effort d'affectation obtenu lors de la conciliation du préavis de grève, assurant l'arrivée d'un minimum de 44 sorties ÉNAC sur les 5 promotions d'après et qui sera réévalué à la hausse en fonction des résultats des campagnes de mobilité ;

- en matière de fidélisation, la section prend acte de l'obtention d'un mécanisme de fidélisation effectif dès la campagne de mobilité à venir. Si la section salue l'arrivée d'un tel dispositif attendu depuis longtemps, elle dénonce l'absence de mesures incitatives pour les plus jeunes PC. Cette absence est d'autant plus incompréhensible que les prochaines campagnes de mobilité leur offriront des opportunités de mutations. Bien que le montant de la prime mensuelle constitue le montant le plus élevé pouvant être obtenu dès maintenant sans modification des textes réglementaires, la section rappelle que les négociations protocolaires en cours doivent permettre d'affiner et d'améliorer ce dispositif et appelle ainsi à la poursuite des discussions sur ce sujet ;

- en matière de temps de formation, la section souligne l'ouverture d'un GT Formation devant permettre d'accompagner une réduction du temps de formation dans le cadre des suites de la MESO 4F, et de travailler à l'entrée du CRNA Nord dans le stage pré-transition.

Les jalons nécessaires pour extraire le CRNA Nord de la situation actuelle de déficit en contrôleurs qualifiés sont désormais posés. La section sera vigilante à la résorption effective de ce sous-effectif, par ailleurs temporairement exacerbé par le détachement de contrôleurs supplémentaires dans le cadre de la MESO 4F.

En ce qui concerne l'encadrement local, le sous-effectif chronique grippe le fonctionnement du CRNA Nord tant sur le plan opérationnel que sur le suivi des projets de long terme. La question de l'attractivité de ces postes, absente du mécanisme récemment obtenu, doit être traitée et des réponses devront être apportées par les négociations en cours.

En matière de droits à congés, la section salue les nettes avancées obtenues pour les équipes à 10 et à 9. Elle mandate son bureau de section pour obtenir des mesures de gestion afin que les équipes à 8 puissent bénéficier d'une amélioration garantie de leur droit à congés.

Les attentes des contrôleurs du CRNA Nord sont fortes.

La section s'inquiète toutefois du préavis de grève déposé par plusieurs organisations syndicales les mercredis et samedis en vue de boycotter le dernier jour de formation du B3 4F. La section rappelle que le rattrapage de ces journées reste limité en nombre, et sera effectué au détriment de recyclages des détachés qui l'assurent, et soumis également à la disponibilité des PC concernés sur les créneaux envisagés, en juillet. De plus, le décalage de la MESO 4F reporterait les perspectives pour le CRNA Nord à 2026 *a minima*, après les MESO des CRNA Ouest et Sud-Ouest, et mettrait en péril les plans d'affectation, la refonte de la formation et le quotidien des contrôleurs sur position. La section appelle à mener les combats avec les contrôleurs et non contre eux, dans le cadre des négociations protocolaires qui se poursuivent.

Enfin, la section appelle l'Administration centrale à se déplacer au CRNA Nord à la rencontre des contrôleurs. Ceux-ci attendent des signaux forts et des réponses concrètes, assurant d'une prise de conscience pleine et entière des enjeux locaux.