

Le GT effectifs 2023 vient d'affecter 20 BB ICNA et 4 AVE au CRNA Nord au titre de 2023. Avec seulement 77 ressources ENAC disponibles pour tous les centres (35 en 21A affectés en juin 2023, 28 en 21B affectés en septembre 2023 et 14 en 21C affectés en février 2024, promo « recrutement COVID », énorme erreur du DG qui n'a pas su écouter les alertes SNCTA sur ce point), l'équation était complexe. Voir CDA du Bureau National.

Rappels GT effectifs LFFF :

- 2021 : 26 ENAC (sur 94)
+ 4 AVE, 5 AVE pourvus
- 2022 : 30 ENAC (sur 125)
+ 6 AVE, 3 AVE pourvus
- 2023 : 20 (sur 77) ENAC
+ 4 AVE

Le SNCTA se félicite néanmoins d'avoir été entendu. Le résultat obtenu pour le CRNA Nord ne sera jamais satisfaisant, mais un total de 20 sur 77 est bien le fruit du travail constant de notre part (le point de départ de SDRH était 14) alors que d'autres ne font que des constats de la pénurie globale.

Le nombre d'élèves à l'instruction va donc encore croître, c'est un défi à relever collectivement : former vite et bien nos PC de demain.

Le contexte MESO 4F ralentira de façon certaine quelques-uns de nos C en équipe. Néanmoins la sub-instruction est en pleine réflexion pour en limiter les conséquences et va tirer profit de l'expertise des centres qui sont déjà passés en environnement tout électronique.

Le SNCTA a demandé qu'une réflexion plus générale sur la formation dans ce nouvel environnement soit lancée dès que les mesures de la transition vers la MESO auront été définies.

Le SNCTA depuis déjà plusieurs années milite pour une utilisation accrue du simulateur : avec des actions fortes menées en ce sens pendant le COVID, avec la création du stage PT (pré transition) qui prévoit 10 semaines de simu intensives à l'ENAC entre l'affectation et l'arrivée en centre pour acquérir de la technique radar. Reims est en train d'inaugurer le dispositif, le CRNA Nord devra savoir s'inscrire dans cette démarche dès 2024. **Savoir repenser le début de l'instruction est un des points clé pour diminuer le temps de qualification, sachons innover.**

Le SNCTA est conscient que les chiffres de ce GT effectif peuvent décevoir. Mais au vu du contexte national, recevoir plus d'1/4 des ressources est un vrai signe vers notre centre en crise profonde. L'administration doit maintenant nous donner les moyens pour les former de façon efficace et en parallèle faire aboutir au plus vite un mécanisme avec des mesures de fidélisation/attractivité.

