



Sans relâche, le bureau de section SNCTA concerte pour sécuriser le quotidien des PC. Les conditions de travail des contrôleurs du CRNA Nord sont plus que jamais malmenées.

Suite à notre interpellation du 17 février dernier, le chef de centre vient enfin de définir un cadre pour les congés et absences des équipes à 7+1.

L'administration mélangeant trop souvent, absences et congés, le SNCTA a notamment veillé à ce que la notion de « congés » respecte les règles régissant les ICNA. La restriction de 20% de congés ne peut concerner que 120 jours par an correspondant à la période de charge et pas un jour de plus.

Cette note n'a pas vocation à perdurer. Les équipes que l'on voit aujourd'hui au CRNA Nord (7+1, 8+1..) ne correspondent à aucun cadre !

Le SNCTA mettra à l'ODJ du CSA du 5 avril prochain la NDS sur les équipes à 8+1 et 9+1 qui ne raisonnent qu'en notion d'absences. **Nous exigeons également de simplifier la gestion des formations 4F** en les excluant des quotas d'absence. L'administration doit choisir ses priorités.

Le Bureau de section continue en parallèle le suivi des mesures à court-terme (sécurisation des aspects réglementaires pour une fermeture de nuit par exemple...) et des sujets à vocation plus long terme comme la formation, la fidélisation mais aussi l'attractivité et l'amélioration du cadre de vie.

Equipe à 7+1:

- Charge (28/04-14/07) : après gestion des congés : 5 PC + 1 présents (6 PC en S2). Une absence formation peut être accordée en plus.
- Hors Charge : après gestion des congés : 4 PC + 1 présents (5 PC en S2). Une absence formation peut être accordée en plus, sauf en Nuit.

Le SNCTA dans son ensemble est mobilisé pour un CRNA Nord en crise.

La section locale, soutenue très majoritairement par la salle lors des élections professionnelles de décembre, ne lâchera sur aucun sujet et sera toujours aux côtés des contrôleurs pour les défendre.