

GREVE DU 18 MARS : CE N'EST QUE LE DEBUT !

La mobilisation du 18 mars a été un succès tant nationalement que localement. Les contrôleurs niçois ont massivement suivi l'appel à la grève du SNCTA, car ici comme ailleurs les opérationnels pâtissent des mêmes maux qui frappent les salles de contrôle de l'hexagone : manque de reconnaissance, matériels obsolètes, restrictions budgétaires... sans compter les problématiques locales liées aux évolutions statutaires et structurelles de l'aéroport de Nice. Plus que jamais ils sont aujourd'hui résolus et déterminés. Le gouvernement et la DGAC quant à eux doivent prendre conscience, si ce n'est pas le cas, de l'erreur stratégique qu'ils ont fait conjointement en se passant du syndicat majoritaire des ICNAs dans le cadre d'un accord social triennal qui ne résout rien, ni à court terme, ni à long terme, bien au contraire.

De nombreux sujets de mécontentement à Nice...

- **Restauration et refonte du T1** : le courrier envoyé par notre DG au président des aéroports de la Côte d'Azur ne correspond pas à nos attentes, aucune obligation, juste une demande très convenue dont on a beaucoup de doute sur le fait qu'elle transformera le « bar du personnel » en vrai restaurant ou self du personnel c'est-à-dire en un espace de restauration digne de ce nom.

- **Restructuration de la zone aéroportuaire Nord** : le financement des locaux associatifs n'est pas encore assuré, loin de là. L'action sociale qui a vu son budget gelé, ne souhaite pas participer au financement de ce projet au prétexte que ce n'est pas à elle de payer. Pas anormal dans le fond, mais au final, personne ne veut mettre la main à la poche bien évidemment...

- **ATIS synthétique** : l'échec du projet à Nice et Lyon laisse augurer des lendemains difficiles pour SYSAT... La DSNA fait semblant de sous-estimer l'impact opérationnel au niveau de la sécurité de cet échec, mais par contre se félicite de ne pas avoir dépensé le moindre centime (c'est vrai que tout le travail fait depuis 2 ans, ça ne compte pas). Elle n'a même pas le courage de venir s'expliquer devant les personnels. Les compagnies à qui on avait annoncé l'arrivée de cet outil, apprécieront le résultat et le sérieux de la maison DGAC ! Maintenant on nous propose d'attendre SYSAT mais qu'on se rassure, on sera prioritaire... C'est une bonne nouvelle, qui devrait nous réjouir, mais on a un peu de mal à y croire. Au fait ce sera en quelle année ? 2018 ? 2019 ? 2020 ?... Espérons que le système actuel qui est non secouru tiendra jusque là !

- **Financement de stages FH** : alors que cette formation statutaire sera encore renforcée dans les nouveaux textes réglementaires européens et est assurée en grande partie par des contrôleurs locaux « facilitateurs », la DO n'a rien trouvé de

mieux que de demander une réduction des coûts liés à ces formations, en particulier au SNA/SE taxé de trop dépenser ! Mauvaise économie ! Si les facteurs humains ne servaient pas à grand-chose, on le saurait depuis le temps, les FH = investissement pour la sécurité ! Fini les perspectives de stages en « immersion », fini la mixité avec nos collègues corses dont les déplacements en avion coûtent trop cher ! On est bien loin des recommandations du GT Facteurs Humains, pire on va balayer tout le travail fait depuis presque 10 ans. Une crise des vocations risquent de frapper les facilitateurs du centre tant les conditions de réalisation des stages et la reconnaissance de l'investissement ne sont pas à la hauteur !

- **L'éclairage de la vigie** : avec un plafond design, et un système d'éclairage erratique, le travail la nuit dans la vigie relève d'un spectacle d'ombres chinoises. Faudra-t-il travailler avec une lampe frontale ou économiser pendant 10 ans pour avoir une solution efficace ? A moins qu'avec l'arrivée de SYSAT, le Père Noël décide de rénover la vigie du sol au plafond ?

Vers un durcissement inéluctable de l'action syndicale

Si on laisse faire notre administration, les perspectives qui sont offertes aux personnels niçois dans leur ensemble et aux contrôleurs en particulier sont les suivantes : une restauration inadaptée aux exigences opérationnelles, voire inadaptée tout court... aux premiers coups de pioche sur le parking D, plus de locaux associatifs et fini les équipements sportifs... un nouvel ATIS en 2018 dans le meilleur des cas, au pire on sera obligé de transmettre les infos sur la fréquence INI ou prévul... des stages FH cloisonnés, dans les locaux du SNA, et peut être plus d'animateurs locaux... des lampes de bureau sur les positions de contrôle pour travailler la nuit... le tout, bien sur, agrémenté avec le dédain et le dénigrement habituel vis-à-vis de notre profession...

Les ICNAs n'ont plus confiance en leur management tant dans la gestion des priorités que dans leur vision de l'avenir. La déclinaison des politiques nationales met les encadrements locaux dans des situations inextricables. Le SNCTA Nice répondra donc par l'action à toutes les problématiques sociales et opérationnelles qui sont et seront posées. Il n'hésitera pas à user de tous les moyens nécessaires afin de faire aboutir les revendications des personnels... et très rapidement si besoin !

Le 18 mars a été une pique de rappel aux décideurs, la campagne de vaccination commencera dès le vendredi 21 mars...