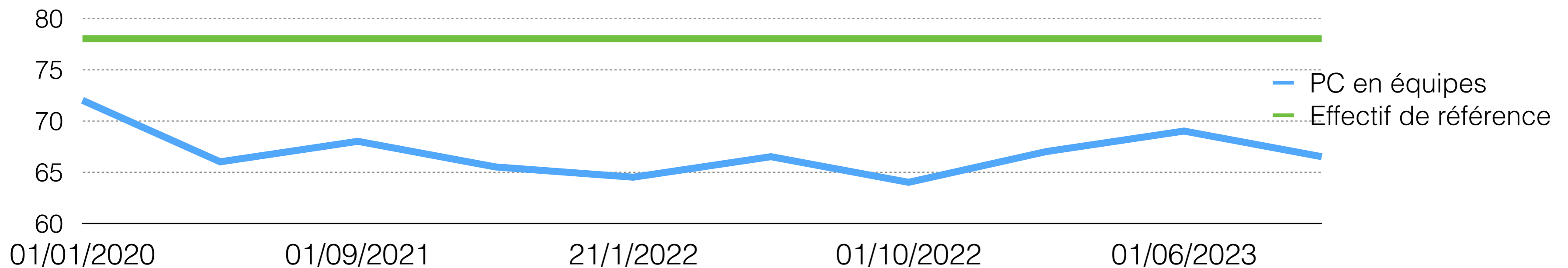


En janvier 2017, DO1 expliquait aux contrôleurs lyonnais être capable de mener une politique de gestion prévisionnelle des effectifs afin de garantir que Lyon ne passe pas sous l'effectif de référence. Depuis des mois, le SNCTA tente d'expliquer que cette politique comptable n'est pas adaptée. Nous avons notamment « prêté » à une DO dubitative, le 21 juin 2019, que le nombre de PC risquait de tomber rapidement en-dessous de 68.

Lors du GS 32h de juillet 2020, le SNCTA s'est battu afin d'obtenir au moins 4 affectations à Lyon. Sans succès. Les 3 affectations obtenues ne parviendront qu'à combler les deux départs en CAP de fin 2019 et le départ à la retraite de juillet 2020. En prenant en compte 2,5 départs par an en CAP (moyenne sur les 5 dernières années), notre taux élevé d'arrêt de formation (en moyenne 1 élève sur 6) et notre temps moyen de formation (à la hausse), le SNCTA prévoit la situation suivante pour les 3 prochaines années :



**Non, le résultat du GS 32h du 21 juillet n'est pas satisfaisant. Tout comme la perspective d'équipes tournant à 11 voire 10 PC jusqu'en 2024.**

**Le SNCTA va donc continuer à agir afin d'obtenir un véritable plan d'affectation pluri-annuel sur Lyon, mais aussi afin de faire baisser les durées moyennes de formation.**