

FLASH INFO



GT 7 : LE PIÈGE

Le **GT 7** du 24 novembre aura enfin vu l'administration dévoiler le fruit de ses échanges et réflexions. Elle a proposé deux projets de cadres alternatifs pour faire évoluer les conditions de travail des contrôleurs. Dans ces cadres alternatifs, on ne devait normalement pas toucher au un jour sur deux sur le cycle. Pourtant, chacun d'eux fait la part belle aux vacances complémentaires... comprendra qui voudra. À part cela, peu de surprises, et en tout cas aucune bonne, dans ces cadres qui veulent imiter, dans la présentation, le long travail fait par le SNCTA lors du protocole :

- le cadre A met en œuvre plusieurs vacances complémentaires, mais s'attaque surtout à l'équipe en en promouvant la « scission », en introduisant les « *shifts* » (changements de vacances sur le cycle où le contrôleur devra aller travailler un autre jour dans une autre équipe) et la notion de mutualisation des congés, non plus au niveau de l'équipe, mais au niveau de l'ensemble des équipes de la journée ;
- le cadre B préserve certes l'équipe, mais recourt plus massivement aux vacances complémentaires qui augmentent encore et toujours le temps de travail aux périodes les plus chargées, là où la fatigue des contrôleurs est la plus forte.

Le **SNCTA** connaît ces pistes, il les a étudiées en observant les pays qui les ont empruntées et l'administration les lui a déjà proposées. Le SNCTA les a écartées, sans ambiguïté. L'individualisation est un piège, l'équipe est une protection : ces cadres les attaquent. Les réflexions sur la fatigue, les conditions de travail et la qualité de vie des contrôleurs ont toujours été un fil directeur du travail du SNCTA : ces cadres ne s'en soucient pas.

Ces alternatives permettent assurément de dégager de la productivité, l'administration le sait bien... mais à quel prix ?

- Une perte de visibilité sur son emploi du temps avec des équipes morcelées, des vacances complémentaires et des « *shifts* » ;
- Une incertitude sur ses congés avec la mutualisation inter-équipes sur une journée ;
- Des périodes à cinquante heures de travail sur 7 jours glissants...

Pour l'administration, qu'importe le flacon, pourvu qu'elle ait l'ivresse... et à ce petit jeu, ce sont les contrôleurs qui se réveilleront avec la gueule de bois.

LA TENTATION PEUT ÊTRE FORTE DE CHOISIR UNE ALTERNATIVE QUI PERMETTRAIT UNE REVALORISATION EN DONNANT L'IMPRESSION, POUR 2017, DE NE PAS TROP S'ÉLOIGNER DE CERTAINS TOURS DE SERVICES ACTUELS. POURTANT, CETTE VOIE EST BIEN CELLE DE LA FATIGUE ET DE L'INDIVIDUALISATION. LAISSER L'ADMINISTRATION S'Y ENGOUFFRER, C'EST ENGAGER TOUTE LA PROFESSION DANS UNE AVENTURE PLUS QU'INCERTAINE. LE SNCTA, QUI DÉFEND LES CONDITIONS DE TRAVAIL DE TOUS LES CONTRÔLEURS, Y EST ÉVIDEMMENT OPPOSÉ !

