

L'administration pose les jalons de sa gestion de 4 longues années d'équipes à 10
La faute aux non-recrutements du protocole 2013 dont le SNCTA n'était pas signataire.
Le protocole 2016 négocié par le SNCTA permet quant à lui une remontée mais pas avant 2022.

En attendant, nous ne voulons pas de cette gestion !

- **Congés et absences : 30% toute l'année soit 6 PC+1 chaque jour pour les éq. à 10**

Vote unanime CONTRE - Article 48 : Passage en force de l'administration.

Pour le SNCTA impossible de fonctionner avec 1 absence en moins aussi bien pour les formations, les activités hors salle que les congés.

- **Nouveau tour de service : objectif « 0 régul » malgré la baisse des effectifs**

Vote unanime CONTRE - Article 48 : Passage en force de l'administration.

Mise en service du tour de service A au 10/01/19 sans rien de plus que les 4 Vw actuels.

L'administration temporise sur la vacation complémentaire. A rediscuter plus tard... Au fil de la baisse des effectifs, avec son lot de contraintes supplémentaires : recyclages dirigés etc. ?



Grâce à l'article 48, l'administration nous fait le coup du sombrero. En passant outre les syndicats elle s'offre une augmentation de productivité sans aucune contrepartie. Mais ne vous y trompez pas, sous ce patch qu'elle vous présentera comme réparateur et indolore se cache la gangrène de nos conditions de travail.

Pour le SNCTA ce jeudi 27 septembre marque une rupture dans le dialogue social au CRNA-Nord.

A SUIVRE...