

# CONFLITS DANS L'AIR

COMMUNIQUÉS DE SECTION - BORDEAUX



## CT LOCAL DU 15 DÉCEMBRE 2016 POINT DE ROUTE SUR LES EXPÉS

### RÉORGANISATION DU SERVICE TECHNIQUE ET DE LA MAINTENANCE SPÉCIALISÉE

Le protocole 2016 permet d'étudier la réorganisation des services techniques suivant certaines modalités techniques et sociales.

Depuis quelques mois, les organisations syndicales représentatives des IESSA travaillent donc de concert avec le service technique et la direction du CRNA SO pour permettre de dégager du potentiel humain pour la MS dans un contexte d'effectifs contraints et de besoins d'améliorations techniques importants.

Suite à ces discussions, il a été proposé une transition qui devrait modifier l'organigramme des subdivisions actuelles et dégagera du potentiel humain afin de gérer la multitude de dossiers techniques. Pour pouvoir tenir compte de l'avis des personnels sur un sujet aussi sensible et pour éviter les guerres syndicales, un référendum auprès des IESSA a été mené par l'UNSA par mail.

Ce *referendum* a reçu l'adhésion des IESSA puis le projet a été acté en CT. Un groupe de suivi sera mis en place tout prochainement avec comme objectif une mise en service de la nouvelle organisation au 1<sup>er</sup> avril 2017.

Le SNCTA se félicite sur le fond des avancées obtenues par nos collègues IESSA qui ont démontré ces derniers mois leur capacité à répondre aux demandes de la salle de contrôle et à nous aider sur des dossiers compliqués (écran 43" notamment). Le SNCTA se félicite également sur la forme qu'a prise cette négociation et sur la volonté de laisser la salle technique s'exprimer pour décider de son avenir sans entrer dans des jeux d'appareil.

Ces enjeux et le processus de consultation qui en découle ne sont finalement pas si éloignés de ceux de la salle de contrôle et le SNCTA, comme il l'a exprimé depuis plusieurs mois, s'engage à consulter cette dernière en début d'année prochaine pour qu'elle puisse en toute impartialité donner son avis sur les suites à donner aux expérimentations RH.

Les termes d'une telle consultation restent à définir précisément, nous espérons trouver un accord avec les autres OS sur ce point, et nous reviendrons vers vous rapidement pour vous donner plus de détails.

Notons que l'USAC CGT s'est abstenue malgré ses réticences exprimées en séance sur le principe de réorganisation (conséquences sur l'effectif IESSA, projet d'envergure mené tambour battant, craintes sur les métiers...).

### OCTIME

Suite aux demandes répétées du SNCTA, la subdivision contrôle a configuré deux terminaux désormais présents en salle de contrôle, à dispositions des équipes. Des évolutions, notamment sur le dépôt de congés, sont attendues dans les mois qui viennent.

### ECRANS 43 POUCES

3 des 4 points techniques qui pouvaient être bloquants ont été partiellement ou totalement levés :

- certifications des écrans,
- transfert de l'IHM sur les écrans plus grands,
- problématique du meuble ODS.

L'impact sur les autres programmes sera présenté par la DTI au début du mois de janvier lors du prochain « coDIR ATM » qui devrait donner le planning d'installation au CRNA SO. Le SNCTA se donnera tous les moyens pour obtenir ces écrans avant l'été aéronautique 2018. Ce n'est pas un enjeu syndical mais un enjeu de sécurité.

### RÉCUPÉRATIONS EEE

Le service a fait un récapitulatif exhaustif des droits sur ces récupérations pour les personnels ayant suivis la formation :

- 5 récupérations forfaitaires liées aux blocs 1 à 5,
- 2 récupérations liées au décalage de EEE (*personnels impactés*)
- 2 récupérations suite à la mise en service de EEE (*tous les personnels*)
- 2 récupérations pour les bloc 6 et MCF, effectués hors cycle équipe, s'ils n'ont pas déjà fait l'objet de dispense.

Ces récupérations sont transformables en VRO et sont valides jusqu'au 30 avril 2018, à l'exception des 4 récupérations liées au décalage et à la mise en service de EEE qui pourront être déposées jusqu'au 30 avril 2019 suite à la demande du SNCTA.

Reste 1 récupération liée au Refresh, intégrée à l'expérimentation RH, qui n'est pas transformable et à déposer avant le 31 mars 2017.

### ROTATION CDS

Le service souhaitait réduire la rotation des CDS pour l'année 2017 et a proposé le chiffre de 6. Le SNCTA, constatant que ce chiffre correspondait *in fine* à pouvoir « rotationner » l'ensemble des CDS en fin de mandat, s'est abstenue. Pragmatique, il réaffirme sa position consistant à refuser l'arrêt total de la rotation CDS afin de garantir un accès à la fonction aux agents qui le souhaiteraient tout en conservant une expérience opérationnelle sur ces postes à haute responsabilité...





## ECP

Suite au rejet de la DSAC d'accepter une seule évaluation pratique dédiée alors que le CRNA SO comporte deux zones de compétence (Sud/FIR & Nord), l'administration a modifié en conséquence le paragraphe de la note de service qui définit les modalités des évaluations pratiques pour les PCs détachés.

Le SNCTA s'est abstenu sur ce point regrettant la célérité de la DSAC à pinailler sur de tels sujets alors que totalement silencieuse sur de vrais problèmes de sécurité comme la taille de nos écrans.

## PAIEMENT DES EXPÉ RH EEE

Le Chef de Centre nous a relayé les propos de la Secrétaire Générale de la DGAC lors du 2ème CSP (Comité de Suivi Protocolaire) tenu le 12 décembre, confirmant que les payes de décembre ont été préparées en incluant le paiement des primes des mois d'octobre, novembre et décembre suite aux accords obtenus en interministériel. Une bonne surprise pour Noël ou au pire fin janvier...

Vous pouvez vous rapprocher du Bureau de Section SNCTA en cas d'incidents de paiement de ces primes. La liste des bénéficiaires a été transmise à SDRH et SDP mais des erreurs ne sont pas à exclure.

## EFFECTIFS

Le CT de décembre étant le dernier CT local avant le GT effectif national de janvier, le SNCTA a demandé à l'administration locale la transparence la plus totale sur les chiffres prévisionnels des équipes à Bordeaux pour les 2 années à venir. En considérant les nombreux départs en retraite et en CAP, le volume d'instruits ridicule, le trafic, l'I1 et les délais qui explosent, la situation est critique. Nous attendons ces éléments précis pour préparer le prochain GT effectif.

Suite aux recrutements actés lors du protocole 2013, qui n'a pas été signé par le SNCTA, une fois de plus seuls 57 nouveaux ICNAs sortiront en 2017 de l'ENAC et seront répartis entre tous les CRNAs/approches !!! Dire que certains nous expliquent qu'à cause des expés nous aurons moins d'effectifs....

Dans la perspective du très attendu GT effectifs, la déclaration du DSNA, M. George, lors du CSP du 12 décembre n'est pas passée inaperçue : il y a affirmé que la répartition des effectifs en janvier serait décorrélée de la tenue d'expés. A suivre.

## PLANNING PROJETS

Le GT ESSO de réorganisation de l'espace du CRNA SO aux interfaces de Madrid et Barcelone a une nouvelle fois été repoussé au 1<sup>er</sup> mars 2018 à la demande des services espagnols.

D'autre part, RL5 devrait être mis en service lors de la bande CA du 27 avril prochain ; les 5 troisièmes écrans utilisés pour la formation en ISP en juin ou juillet. Le SNCTA a demandé formellement à pouvoir disposer au plus vite de ces écrans, même de manière progressive.

## Pôle FSI/FH

Le service a acté le prolongement d'un an pour les acteurs de ce pôle dont les travaux avec les compagnies aériennes (Hop et Volotea notamment) ont été soulignés par l'administration. Le SNCTA a fait introduire dans le protocole la notion d'expertise. Alors que le premier GT protocolaire sur le sujet ne s'est pas encore réuni (prévu en janvier 2017), le besoin d'expertise opérationnel lui, est bien présent en centre. Il devient urgent de traiter ce dossier afin de proposer un cadre clair et ambitieux aux agents concernés.

## OUTIL 4ME

Cet outil, déjà disponible à Reims et donnant accès à de multiples informations (profil de vols...) depuis la position de contrôle, a été lancé par la direction. Un appel à candidature va être émis en salle de contrôle avec un profil spécifique de connaissances en codage informatique afin de spécifier les besoins du CRNA SO auprès du national. Le SNCTA a confirmé qu'il souhaiterait au plus vite pouvoir disposer d'un tel outil en salle et que toute solution même transitoire serait la bienvenue.

## GT 7 OÙ EN SOMMES NOUS ?

*La troisième réunion du GT7 s'est tenue le 14 décembre à la DO. La première avait pour objectif de définir le mandat du GT, la deuxième de présenter certains concepts nouveaux proposés par les OS souhaitant respecter « la base actuelle du 1j/2 » (formulation du protocole) : vacs compo sécables, shifts, restrictions de quotas sur les congés... Après un round de bilatérales, la DO a présenté hier les cadres alternatifs découlant de ces discussions et les curseurs associés pour que ces cadres puissent être rémunérés.*

*Il est donc proposé 4 cadres supplémentaires, possibles en plus de ceux bornant l'expé RH définie dans le protocole : 2 rémunérés à 250€ et 2 à 500€. ils permettent la définition de cycles alternatifs avec des vacances plus longues, des découpages des dites vacances et des concepts énoncés plus haut. Ces cadres doivent obligatoirement être performants ET dérogoires aux textes actuellement en vigueur (arrêté de 2002 notamment et anciens protocoles signés).*

*L'ensemble des contraintes présentes sur le cadre des J0 (dépôt des congés, récupération et recyclage dirigées) restent dans ces cadres alternatifs.*

*Sans rentrer dans les détails, les mesures phares des cadres allégés (250€) contiennent :*

- *cadre B2 : 3 vacances complémentaires,*
- *cadre A2 : 2 vacances, notion de « sécable », + un Shift par personne (correspondant à un changement d'équipe, décidé à J-18, vers un autre jour de travail lorsque l'équipe est trop nombreuse).*

*Dans les cadres A1 et B1 rémunérés à hauteur de 500€ ces curseurs sont grosso modo multipliés par 2 avec des restrictions de congés à 20% pendant 120 jours...*

*Ces cadres et leurs concepts qui mettent en péril la notion d'équipe et multiplient les longues vacances ont fini par être dénoncés par l'ensemble des organisations syndicales présentes.*

*Le SNCTA et la section du CRNA/SO participent à ce GT. Malheureusement, aujourd'hui force est de constater que les alternatives proposées se révèlent très contraignantes, parfois dangereuses et tout sauf consensuelles.*

*La prochaine réunion du GT7 devrait avoir lieu le 17 janvier.*

Ces sujets dépassent largement les clivages syndicaux, tout le monde le sait bien. Quoique majoritaire au CRNA SO, le SNCTA prend une nouvelle fois l'engagement de respecter le choix de la salle de contrôle pour décider si oui ou non l'expérimentation RH sera poursuivie jusqu'en mars 2018 et sous quelle forme (cadre actuel, cadre expé en cours ou nouveau cadre alternatif acceptable par au moins une OS et l'administration).

