

CT Local : les XP continuent, avant de nécessaires évolutions TDS

Le 7 février s'est tenu le dernier CT local. La poursuite des expérimentations RH avec le renouvellement de l'arrêté XP, des points d'information et les réponses aux questions du SNCTA étaient à l'ordre du jour.

La poursuite des expés

Depuis 3 ans maintenant, les expérimentations RH, pensées pour les contrôleurs par le SNCTA, permettent d'améliorer les conditions de travail tout en optimisant le service rendu. Le SNCTA a toujours été moteur pour faire évoluer les XP en fonction des besoins exprimés en comité de suivi, tout en s'assurant que les contraintes restaient équitablement partagées entre tous les contrôleurs : PC, hors salle et QICA.

L'année qui débute voit cependant un nouveau paramètre se profiler : la baisse annoncée des effectifs QICA dont le nombre va en effet diminuer dans les mois à venir.

Il est clair que les expérimentations telles qu'elles sont actuellement définies ne pourront plus fonctionner lorsque cette baisse sera effective.

Des nouvelles modalités des XP ont été présentées et validées par les OS et sont valables pour un an, soit jusqu'au 14 février 2021.

Le nombre insuffisant de PC qualifiés implique de ne plus pouvoir assurer un armement à la pointe en salle et en tour. L'enjeu consiste donc à trouver un juste équilibre permettant de protéger au mieux les contrôleurs et le trafic en déplaçant au cours de l'année l'un des deux renforts dirigés. Pour la première fois, une saisonnalité dans la gestion de l'effectif apparaît donc à CDG.

Cette nouvelle expérimentation se compose en trois phases dont les dates seront affinées en comité de suivi :

☀ Phase 1 jusqu'au 11/05/20 : situation actuelle avec armement renforcé en tour nord le matin = un contrôleur de moins en J6 aprem en salle IFR permettant d'assurer un RD J7 en Tour Nord.

☀ Phase 2 du 11/05/20 au 30/09/20 : RD J6 en salle IFR, fin du RD J7 = impossibilité d'armer a priori le sol Nord-Est.

☀ Phase 3 à partir de 01/10/20 : RD J7 en tour nord l'après-midi permettant de ne plus avoir que 4 renforts QICA au lieu de 5 = un contrôleur de moins en J6 aprem et impossibilité d'armer a priori le sol Nord-Est.

Le bureau national et le bureau de section de CDG travaillent de concert dans cette période de négociation protocolaire afin de permettre aux contrôleurs de CDG de conserver un cadre de travail protecteur dans les années à venir. L'objectif est de pouvoir faire face à la baisse du nombre de QICA mais également d'offrir de nouvelles garanties. Le travail de nuit est notamment au coeur de ces négociations afin là aussi d'établir des règles favorables aux ICNA.

Nous nous assurons que le prochain protocole garantira aux contrôleurs d'être maîtres de leur TDS et qu'il offrira des réponses précises aux problématiques de CDG

La reprise des recrutements pour CDG

Il n'y a pas eu de recrutement ENAC pour CDG en 2019 et seulement 2 AVE en raison de trop maigres ressources disponibles. Les effectifs sont donc à nouveau orientés à la baisse dans les années à venir.

Le SNCTA a œuvré depuis de longs mois, dès les Assises du transport aérien, pour faire entendre les besoins en effectifs des contrôleurs aériens. Ce travail de pédagogie paie, puisque le recrutement de 5 promotions d'élèves ICNA par an (4 ab initio et 1 EP/SP), a été acté dès cette année.

La section SNCTA de CDG défend la reprise d'affectations vers CDG pour sécuriser les effectifs en équipe et mener au mieux les nombreux projets en cours, dont PBN to ILS.

PBN to ILS

Il s'agit d'un projet majeur pour CDG, souhaité par le gouvernement. L'administration a présenté les grandes lignes de l'organisation prévue pour mener ce projet, qui aura de nombreux jalons à passer.

Le SNCTA n'est pas pour ou contre ce projet par principe. Nous souhaitons cependant y être associés et avons déjà obtenu la mise en place d'un groupe de suivi PBN to ILS.

Le SNCTA saura accompagner le projet PBN to ILS en s'assurant notamment que toutes les ressources nécessaires soient déployées.

Nous resterons vigilants : qu'il s'agisse de l'organisation de l'équipe projet, de la faisabilité technique et opérationnelle, comme de la quantité et la qualité de formation nécessaire, le travail à fournir est encore immense.

La formation des contrôleurs, déjà prévue sur 2 sessions de 10 jours chacune, sur les saisons hiver 2022 et 2023, sera notamment cruciale pour la réussite de ce projet.

Roadmap CDG 2025

L'administration nous a également présenté l'avancée des travaux de la future roadmap CDG 2025 dont l'objectif est notamment de s'assurer de la meilleure résilience du système de contrôle en cas de situation dégradée.

Les contrôleurs attendent aussi que les autres acteurs du CDM concrétisent leurs engagements : où en est le perimeter taxiway ? Où en est le design du futur T4 ?

En 2020 et dans les années à venir les projets seront toujours aussi nombreux pour CDG, vitrine de la DSNA. Le SNCTA recherchera toujours à accompagner ces évolutions en restant au côté des contrôleurs et s'assurant que la prise en compte de leur expertise opérationnelle soit bien réelle.

Le protocole en cours de négociation et l'arrêté 2020 sont très attendus à CDG. La situation exige des réponses rapides aux problématiques d'organisation en salle et hors-salle. Le SNCTA travaille et attend des réponses à la hauteur des enjeux.